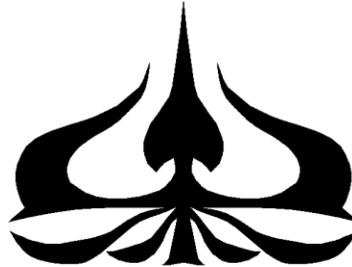


LAPORAN AKHIR
PROGRAM KEMITRAAN MASYARAKAT (PKM)

20232024011250LPM-R



“Pelatihan bagi karyawan KJPP AKR pemanfaatan statistik untuk penilaian berbagai jenis properti termasuk migas”

OLEH :

Andry Prima, S.T., M.T.	(0308067304)	Ketua
Dr. Cahaya Rosyidan, S.Si., M.Sc.	(0323018602)	Anggota
Ir. Bayu Satiyawira, M.Si.	(0307086401)	Anggota
Samsol, S.T., M.T.	(0303118603)	Anggota
Wildan Tri Koesmawardani, S.T., M.T.	(0305039201)	Anggota

UNIVERSITAS TRISAKTI

2024



UNIVERSITAS TRISAKTI

LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Jl. Kyai Tapa No. 1 Grogol, Jakarta Barat 11440, Indonesia

Telp. 021-5663232 (hunting), ext. 8141, 8161, Fax. 021-5684021

<http://lppm.trisakti.ac.id/>

lppm@trisakti.ac.id

LEMBAR PENGESAHAN LAPORAN PROGRAM PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT TAHUN AKADEMIK 2023/2024

1. Judul PKM : “Pelatihan bagi karyawan KJPP AKR pemanfaatan statistik untuk penilaian berbagai jenis properti termasuk migas”
2. Nama Mitra Program PKM (1) : Kantor Jasa Penilai Publik (KJPP) Anas Karim Rivai & Rekan
3. Ketua Tim Pengusul
 - a. Nama : Andry Prima, S.T., M.T.
 - b. NIDN : 0308067304
 - c. Jabatan/Golongan : Lektor/III-D
 - d. Program Studi : TEKNIK PERMINYAKAN
 - e. Perguruan Tinggi : Universitas Trisakti
 - f. Bidang Keahlian : Perminyakan
Paragon Residence no 53
Lengkong Gudang Timur
 - g. Alamat Kantor/Telp/Fak/surel : Serpong, Tangerang Selatan, kode pos 15811

andry.prima@trisakti.ac.id
4. Anggota Tim Pengusul
 - a. Jumlah anggota : Dosen 4 orang
 - b. Nama Anggota 1/bidang keahlian : Dr. Cahaya Rosyidan, S.Si., M.Sc./Fisika
 - c. Nama Anggota 2/bidang keahlian : Ir. Bayu Satiyawira, M.Si./Material Science, Ekonomi Migas
 - d. Nama Anggota 3/bidang keahlian : Samsol, S.T., M.T./Teknik Reservoir
 - e. Nama Anggota 4/bidang keahlian : Wildan Tri Koesmawardani, S.T., M.T./Struktur Geologi, Geofisika Reservoir
 - f. Jumlah mahasiswa yang terlibat : 1 orang
5. Lokasi kegiatan/Mitra (1)
 - a. Wilayah Mitra : GROGOL SELATAN, KEBAYORAN LAMA
 - b. Kabupaten/Kota : JAKARTA SELATAN
 - c. Provinsi : DKI JAKARTA
 - d. Jarak PT ke lokasi mitra 1 : 11 km
6. Luaran yang dihasilkan :
 - Artikel Ilmiah
 - Hak Kekayaan Intelektual
7. Jangka waktu pelaksanaan : 0
8. Biaya Total : Rp11.000.000,-
 - a. Hibah Trisakti : Rp11.000.000,-

Ketua Program Studi



Ir. Onnie Ridaliani Prapansya, M.T.
NIDN: 0326016405

Jakarta, 30 September 2024

Ketua Tim Pengusul



Andry Prima, S.T., M.T.
NIDN: 0308067304

Direktur



Prof. Dr. Ir. Astri Rinanti, M.T., IPM., ASEAN Eng.
NIDN: 0308097001

Dekan



Dr. Suryo Prakoso, S.T., M.T.
NIDN: 0324017002

IDENTITAS DAN URAIAN UMUM

1. **Judul Pengabdian kepada Masyarakat:**
 “Pelatihan bagi karyawan KJPP AKR pemanfaatan statistik untuk penilaian berbagai jenis properti termasuk migas”

2. **Tim pelaksana**

No	Nama	Jabatan	Bidang Keahlian	Instansi Asal	Alokasi Waktu (jam/minggu)
1	Andry Prima, S.T., M.T.	Ketua	Perminyakan	Universitas Trisakti, Jakarta	14 jam
2	Dr. Cahaya Rosyidan, S.Si., M.Sc.	Anggota	Fisika	Universitas Trisakti, Jakarta	7 jam
3	Ir. Bayu Satiyawira, M.Si.	Anggota	Material Science, Ekonomi Migas	Universitas Trisakti, Jakarta	7 jam
4	Samsol, S.T., M.T.	Anggota	Teknik Reservoir	Universitas Trisakti, Jakarta	7 jam
5	Wildan Tri Koesmawardani, S.T., M.T.	Anggota	Struktur Geologi, Geofisika Reservoir	Universitas Trisakti, Jakarta	7 jam

3. **Objek (khalayak sasaran) Pengabdian kepada Masyarakat:**
karyawan kantor jasa penilai publik
4. **Masa pelaksanaan**
 Mulai : 18 Oktober 2023
 Berakhir : 03 Juni 2024
5. **Usulan Biaya DRPM Ditjen Penguatan Risbang:** Rp11.000.000,-
6. **Lokasi Pengabdian kepada Masyarakat:** Permata Kebayoran Plaza Blok A-11 Jl. Raya Kebayoran Lama No. 22 Jakarta 12220, Indonesia
7. **Mitra yang terlibat :**

Kantor Jasa Penilai Publik (KJPP) Anas Karim Rivai & Rekan	0
--	---

8. **Permasalahan yang ditemukan dan solusi yang ditawarkan:**
 Mintra belum mengembangkan keterampilan statistik untuk analisis data yang akurat dalam pengambilan keputusan.
9. **Kontribusi mendasar pada khalayak sasaran:**
 Mintra akan memiliki keterampilan statistik untuk analisis data yang akurat dalam pengambilan keputusan .
10. **Rencana luaran berupa jasa, system, produk/barang, paten, atau luaran lainnya yang ditargetkan**
 - a. Artikel Ilmiah – Nasional Terakreditasi
 - b. Hak Kekayaan Intelektual – Hak Cipta
11. **Kegiatan PKM terkait dengan Pendidikan dan Pengajaran**
 - Pemasaran dan Perdagangan Migas

Abstrak maksimal 500 kata yang memuat permasalahan, solusi dan luaran yang dicapai sesuai dengan masing-masing skema pengabdian kepada masyarakat. Abstrak juga memuat uraian secara cermat dan singkat mengenai Laporan yang dibuat. Abstrak dibuat dalam Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris

ABSTRAK

Pelatihan statistik yang diselenggarakan bagi karyawan Kantor Jasa Penilai Publik (KJPP) di Jakarta Selatan bertujuan untuk meningkatkan pemahaman dan keterampilan dalam penggunaan statistik, khususnya dalam penilaian properti minyak dan gas (migas). Pelatihan ini diikuti oleh 30 personel, dan keterampilan statistik mereka diukur melalui kuesioner sebelum dan sesudah pelatihan. Metode pelatihan yang diterapkan meliputi kuliah dan pendampingan, dengan materi pelatihan yang mencakup teori dasar hingga aplikasi lanjutan statistik. Materi disajikan melalui presentasi dan studi kasus yang relevan dengan kebutuhan peserta. Sebelum pelatihan, banyak peserta yang memiliki pemahaman terbatas tentang konsep statistik dasar. Namun, setelah pelatihan, hasil analisis data menunjukkan peningkatan signifikan dalam pemahaman dan keterampilan statistik peserta. Peserta yang awalnya tidak memahami konsep statistik dasar kini mampu menerapkannya dalam pekerjaan sehari-hari, terutama dalam penilaian properti migas. Ini menunjukkan bahwa metode pelatihan yang digunakan, yang mengombinasikan teori dan praktik, berhasil meningkatkan kompetensi peserta secara signifikan. Pelatihan ini juga memberikan kesempatan bagi peserta untuk berdiskusi dan bertukar pengalaman mengenai penerapan statistik dalam penilaian properti migas. Pendekatan praktis yang digunakan dalam pelatihan, termasuk penggunaan studi kasus relevan, dianggap sangat bermanfaat oleh peserta. Mereka merasa bahwa pembelajaran yang berbasis pada studi kasus nyata membantu mereka memahami bagaimana konsep statistik diterapkan dalam konteks pekerjaan mereka. Selama pelatihan, peserta didorong untuk aktif berpartisipasi dan mengajukan pertanyaan. Pendampingan yang diberikan juga memastikan bahwa setiap peserta mendapatkan perhatian yang cukup untuk memahami materi yang diajarkan. Hasil kuesioner pasca-pelatihan menunjukkan bahwa lebih dari 90% peserta merasa bahwa pelatihan ini sangat bermanfaat dalam meningkatkan kompetensi mereka. Mereka juga menyatakan bahwa pelatihan ini memberikan mereka kepercayaan diri yang lebih besar dalam menggunakan statistik untuk penilaian properti migas. Pembahasan mengenai aspek-aspek pelatihan yang paling bermanfaat bagi peserta menunjukkan bahwa pendekatan praktis dan studi kasus relevan merupakan faktor utama yang mendukung keberhasilan pelatihan ini. Peserta merasa bahwa kombinasi antara teori dan praktik membantu mereka mengaitkan konsep statistik dengan situasi nyata yang mereka hadapi di tempat kerja. Saran untuk perbaikan di masa mendatang mencakup perpanjangan durasi pelatihan dan pengulangan berkala untuk mempertahankan keterampilan yang telah diperoleh. Kesimpulan dari pelatihan ini adalah bahwa pelatihan statistik yang diselenggarakan sangat efektif dalam meningkatkan pemahaman dan keterampilan statistik peserta. Pelatihan ini juga menunjukkan bahwa investasi dalam pengembangan sumber daya manusia melalui pelatihan dapat memberikan hasil yang signifikan dalam jangka panjang. Peningkatan keterampilan dan pengetahuan yang diperoleh peserta tidak hanya bermanfaat bagi mereka secara individu, tetapi juga bagi organisasi secara keseluruhan. Organisasi yang memiliki sumber daya manusia yang terampil dan berpengetahuan akan lebih mampu bersaing dan beradaptasi dengan perubahan dan tuntutan pasar yang terus berkembang. Peningkatan keterampilan dan pengetahuan yang diperoleh peserta tidak hanya bermanfaat bagi mereka secara individu, tetapi juga bagi organisasi secara keseluruhan. Dengan lebih dari 90% peserta yang

menyatakan manfaat dari pelatihan ini, direkomendasikan agar pelatihan serupa dilaksanakan secara berkala. Hal ini penting untuk terus meningkatkan kompetensi personel KJPP dalam penilaian properti, terutama dalam sektor migas. Pelatihan berkala akan membantu memastikan bahwa keterampilan yang telah diperoleh tetap relevan dan dapat diterapkan dalam pekerjaan sehari-hari, sehingga mendukung kinerja dan profesionalisme KJPP secara keseluruhan.

Kata kunci maksimal 5 kata

Penilaian, pelatihan statistik, analisis data, properti

ABSTRACT

The statistical training held for employees of the Public Appraisal Service Office (KJPP) in South Jakarta aims to improve understanding and skills in the use of statistics, especially in the assessment of oil and gas (migas) properties. The training was attended by 30 personnel, and their statistical skills were measured through questionnaires before and after the training. The training methods applied included lectures and mentoring, with training materials covering basic theories to advanced applications of statistics. The materials were presented through presentations and case studies that were relevant to the needs of the participants. Before the training, many participants had limited understanding of basic statistical concepts. However, after the training, the results of the data analysis showed a significant increase in the participants' understanding and statistical skills. Participants who initially did not understand basic statistical concepts are now able to apply them in their daily work, especially in the assessment of oil and gas properties. This shows that the training method used, which combines theory and practice, has succeeded in significantly improving the competence of participants. The training also provided an opportunity for participants to discuss and exchange experiences regarding the application of statistics in the assessment of oil and gas properties. The practical approach used in the training, including the use of relevant case studies, was considered very useful by the participants. They felt that learning based on real case studies helped them understand how statistical concepts are applied in the context of their work. During the training, participants were encouraged to actively participate and ask questions. The mentoring provided also ensured that each participant received sufficient attention to understand the material taught. The results of the post-training questionnaire showed that more than 90% of participants felt that the training was very useful in improving their competency. They also stated that the training gave them greater confidence in using statistics for oil and gas property valuation. Discussion of the aspects of the training that were most beneficial to participants indicated that the practical approach and relevant case studies were the main factors that supported the success of the training. Participants felt that the combination of theory and practice helped them relate statistical concepts to real situations they faced in the workplace. Suggestions for future improvements included extending the duration of the training and periodic repetition to maintain the skills that had been acquired. The conclusion of this training was that the statistics training conducted was very effective in improving participants' statistical understanding and skills. This training also showed that investment in human resource development through training can provide significant results in the long term. The increased skills and knowledge gained by participants are not only beneficial to them individually, but also to the organization as a whole. Organizations that have skilled and knowledgeable human resources will be better able to compete and adapt to changing and evolving market demands. The increased skills and knowledge gained by participants are not only beneficial to them individually, but also to the organization as a whole. With more than 90% of participants stating the benefits of this training, it is recommended that similar training be conducted periodically. This is important to continue to improve the competence of KJPP personnel in property assessment, especially in the oil and gas sector. Periodic training will help ensure that the skills that have been acquired remain relevant and can be applied in daily work, thus supporting the overall performance and professionalism of KJPP.

Keywords maximum 5 words

Assessment, statistical training, data analysis, property

KATA PENGANTAR

Kantor Jasa Penilai Publik (KJPP) memiliki peran sentral dalam perekonomian nasional, diperkuat oleh izin usaha resmi dari Menteri Keuangan. Sebagai penilai properti dan bisnis, KJPP mematuhi standar ketat yang dijelaskan dalam Kode Etik Penilai Indonesia (KEPI) dan Standar Penilaian Indonesia (SPI). Proses penilaian mereka melibatkan sejumlah faktor kompleks yang mencakup lokasi, kondisi fisik, dinamika pasar, pertimbangan hukum, potensi pendapatan, utilitas, dan permintaan. Dalam menghadapi kompleksitas ini, KJPP menerapkan pendekatan data pasar yang cermat dan mempertimbangkan perubahan pasar dan properti seiring waktu.

Namun, kesungguhan KJPP dalam memberikan penilaian yang berkualitas membutuhkan peningkatan keterampilan dan pengetahuan para karyawannya. Oleh karena itu, pelatihan statistik menjadi keharusan. Dalam konteks ini, peningkatan pemahaman statistik tidak hanya sebatas memenuhi kebutuhan internal perusahaan. Dengan pemahaman statistik yang mendalam, para karyawan KJPP dapat mengoptimalkan evaluasi data dengan efisiensi tinggi. Mereka bisa menggali pengetahuan mendalam tentang setiap aspek dari data, meningkatkan akurasi penilaian properti, dan dengan demikian, memperkuat reputasi perusahaan di mata klien dan masyarakat.

Pelatihan ini juga memegang kunci untuk meningkatkan efisiensi kerja di KJPP. Dengan kemampuan analisis data yang diperkaya, karyawan KJPP dapat menyajikan informasi yang lebih terperinci dan akurat kepada klien mereka. Hal ini tidak hanya meningkatkan kepercayaan diri dalam melakukan penilaian, tetapi juga membantu membangun kepercayaan klien. Kepercayaan ini adalah fondasi dari pertumbuhan bisnis dan pembangunan hubungan jangka panjang dengan klien yang loyal.

Selain itu, pelatihan statistik membawa manfaat eksternal yang signifikan. Dengan kemampuan yang ditingkatkan ini, KJPP akan mampu memperluas pangsa pasar mereka. Mereka bisa menawarkan layanan penilaian yang lebih akurat dan komprehensif, memikat lebih banyak klien dan proyek. Ini bukan hanya menguntungkan bisnis KJPP, tetapi juga mendukung pertumbuhan ekonomi nasional secara keseluruhan, dengan memberikan penilaian yang lebih andal bagi proyek-proyek investasi dan pengembangan di seluruh negeri.

Secara keseluruhan PkM dengan judul “Pelatihan bagi karyawan KJPP AKR; pemanfaatan statistik untuk penilaian berbagai jenis properti termasuk migas”, melaksanakan pelatihan statistik bukan sekadar investasi internal bagi KJPP; ini adalah investasi dalam pertumbuhan dan berkembangnya bisnis mereka, meningkatkan kepercayaan diri karyawan, membangun reputasi yang kuat, dan mendukung ekonomi nasional melalui penilaian yang lebih baik dan lebih cerdas.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
IDENTITAS DAN URAIAN UMUM.....	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	viii
BAB 1. PENDAHULUAN	1
BAB 2. PELAKSANAAN KEGIATAN	9
BAB 3. KELAYAKAN PERGURUAN TINGGI	15
BAB 4. HASIL DAN LUARAN YANG DICAPAI	18
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN (REKOMENDASI).....	23
DAFTAR PUSTAKA	24
Lampiran 1. Foto Pelaksanaan Kegiatan (minimal 4 foto).....	25
Lampiran 2. Bukti Luaran.....	30
Lampiran 3. Surat Tugas (minimal dari Dekan)	33
Lampiran 4. Surat SPJ (perjalanan) yang sudah tanda tangan masyarakat/ institusi yang dikunjungi/ Berita acara kegiatan tanda tangan kedua belah pihak.....	36
Lampiran 5. Surat Keterangan Mitra	37
Lampiran 6. Absensi	38
Lampiran 7. Gambar/poster/peta (yang tidak masuk dalam laporan-jika ada).....	39
Lampiran 8. Materi/modul/poster pelaksanaan/angket dsb (jika ada)	40
Lampiran 9. Scan/copy KTM mahasiswa dan KTP Alumni	41
Lampiran 10. Lampiran Kontrak Kegiatan PkM	42
Lampiran 11. Bukti integrasi dengan penelitian, Dikjar, dan PKM (Program Kreativitas Mahasiswa)	47
Lampiran 12. Hasil Tes Kesamaan	48
Lampiran 13. Monitoring dan Evaluasi	49
Lampiran 14. Lain-Lain	54

BAB 1. PENDAHULUAN

1.1. Latar belakang

Kantor Jasa Penilai Publik (KJPP) merupakan badan usaha yang telah memperoleh izin usaha dari Menteri Keuangan sebagai wadah penilai publik. KJPP merupakan penyedia jasa profesional yang berperan penting dalam berbagai aspek perekonomian dan pembangunan nasional, seperti kepentingan penjaminan, aksi korporasi di pasar modal, pelaporan keuangan, dan pengadaan tanah untuk pembangunan untuk kepentingan umum (SITORUS, 2016) .

Tugas asesor publik diatur dalam Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia No. 125/PMK.01/2008 tentang Jasa Penilai Publik dan asesor eksternal seperti yang tercantum dalam Peraturan Menteri Keuangan pada Peraturan Menteri Keuangan. bidang lelang dan kekayaan negara. Penilai publik bertanggung jawab menilai aset dan bisnis berdasarkan perhitungan dan harga pasar. Mereka juga memberikan pendapat dan perkiraan terkait nilai ekonomis suatu objek penilaian sesuai dengan Kode Etik Penilai Indonesia (KEPI) dan Standar Penilaian Indonesia (SPI) serta peraturan perundang-undangan yang berlaku (Mandagi et al., 2016).

KJPP terbagi menjadi dua bentuk badan usaha yaitu perseorangan dan persekutuan. KJPP perseorangan biasanya didirikan dan dijalankan oleh seorang asesor publik yang merangkap sebagai pemimpin. Sedangkan KJPP kemitraan dijalankan oleh paling sedikit dua orang asesor publik. Salah satu dari mereka bertindak sebagai mitra, sedangkan yang lainnya adalah pemimpin mitra.(Wijayanthi et al., n.d.)

Kantor Jasa Penilai Publik (KJPP) menyediakan berbagai jenis layanan penilaian, termasuk penilaian properti dan bisnis. Berikut beberapa jenis penilaian yang ditawarkan KJPP:

- 1.Penilaian Properti: KJPP melakukan penilaian terhadap berbagai jenis properti, antara lain tanah, bangunan, dan kelengkapannya. Mereka juga menilai properti seperti apartemen, rumah tinggal, toko, kantor, dan mesin individu. KJPP juga menilai properti sederhana seperti lahan kosong untuk perumahan dengan luas maksimal 5.000 m2.
- 2.Penilaian usaha: KJPP menyediakan berbagai layanan penilaian usaha, antara lain penilaian badan usaha, surat berharga, hak dan kewajiban perusahaan, aset tidak berwujud, kerugian ekonomi, instrumen keuangan, dan pengawasan pembiayaan proyek.

Penilaian KJPP dilaksanakan berdasarkan Kode Etik Penilai Indonesia (KEPI) dan Standar Penilaian Indonesia (SPI) serta peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Faktor-faktor yang diperhitungkan dalam penilaian properti, baik yang sederhana maupun kompleks, mencakup berbagai aspek yang dapat mempengaruhi nilai properti (Rofiqoh, 2014). Faktor-faktor tersebut dianalisis dan dievaluasi oleh KJPP untuk menentukan nilai ekonomi properti. Beberapa faktor yang menjadi pertimbangan dalam penilaian properti adalah:

1. Lokasi: Lokasi properti merupakan salah satu faktor terpenting dalam menentukan nilainya. Lokasi dapat mempengaruhi permintaan properti, tingkat utilitas, dan potensi pengembangan di masa depan .
2. Kondisi fisik: Kondisi fisik suatu properti, termasuk umur, kualitas, dan kelengkapannya, dapat mempengaruhi nilainya. Semakin baik kondisi fisik properti, semakin tinggi nilainya.
3. Kondisi pasar: Kondisi pasar saat ini, termasuk penawaran dan permintaan, tingkat suku bunga, dan kondisi perekonomian, dapat mempengaruhi nilai properti.

4. Aspek hukum: Aspek hukum suatu properti, termasuk status kepemilikannya, peraturan zonasi, dan perselisihan hukum apa pun, dapat mempengaruhi nilainya.
5. Potensi pendapatan: Untuk properti yang menghasilkan pendapatan, potensi pendapatan dari properti tersebut, termasuk pendapatan sewa dan potensi pendapatan di masa depan, dapat mempengaruhi nilainya.
6. Utilitas: Tingkat utilitas suatu properti, termasuk fungsi dan kegunaannya, dapat mempengaruhi nilainya.
7. Permintaan: Tingkat permintaan terhadap properti, termasuk jumlah calon pembeli atau penyewa, dapat mempengaruhi nilainya.

Faktor-faktor ini diperhitungkan dalam penilaian properti yang sederhana dan kompleks, meskipun proses analisis dan evaluasi mungkin lebih mendalam untuk penilaian properti yang kompleks(Dahnir et al., n.d.).

Kantor Jasa Penilai Publik (KJPP) menggunakan berbagai metode untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi nilai properti sederhana dan kompleks. Salah satu metode yang digunakan adalah pendekatan data pasar, yaitu membandingkan properti yang dinilai dengan properti serupa yang pernah dijual atau disewa di pasar. Pendekatan ini membantu mengidentifikasi persamaan dan perbedaan yang mempengaruhi nilai properti, yang dikenal sebagai faktor penyesuaian. Faktor-faktor tersebut dapat mencakup karakteristik fisik, kondisi pasar, aspek hukum, potensi pendapatan, utilitas, dan permintaan.

Selain pendekatan data pasar, KJPP juga mempertimbangkan faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi nilai properti, seperti lokasi, kondisi fisik, aspek hukum, potensi pendapatan, utilitas, dan permintaan. Misalnya, lokasi properti dapat mempengaruhi permintaan dan potensi pengembangan di masa depan, sedangkan kondisi fisik properti dapat mempengaruhi kualitas dan kelengkapannya. Aspek hukum seperti status kepemilikan dan peraturan zonasi juga dapat mempengaruhi nilai properti.

KJPP menggunakan kombinasi metode dan faktor tersebut untuk menentukan nilai ekonomi properti yang dinilai. Proses analisis dan evaluasi mungkin lebih mendalam untuk penilaian properti yang kompleks, yang memerlukan analisis lebih rinci dan pertimbangan berbagai faktor(Otniel & Sugiharto, 2016).

Berikut adalah faktor-faktor yang diperhitungkan dalam penilaian properti sederhana dan kompleks(Husaeni et al., 2021):

1. Lokasi: Lokasi properti menjadi faktor yang sangat penting dalam menentukan nilai properti. Faktor ini mencakup aksesibilitas, keamanan, dan lingkungan sekitar.
2. Kondisi fisik: Kondisi fisik properti, termasuk usia, kualitas, dan kelengkapan, dapat mempengaruhi nilai properti.
3. Kondisi pasar: Kondisi pasar saat ini, termasuk penawaran dan permintaan, suku bunga, dan kondisi ekonomi, dapat mempengaruhi nilai properti.
4. Aspek hukum: Aspek hukum properti, termasuk status kepemilikan, peraturan zonasi, dan sengketa hukum, dapat mempengaruhi nilai properti.
5. Potensi pendapatan: Untuk properti yang menghasilkan pendapatan, potensi pendapatan seperti sewa dan potensi pendapatan di masa depan dapat mempengaruhi nilai properti
6. Fungsi: Fungsi properti, termasuk fungsionalitas dan kegunaan, dapat mempengaruhi nilai properti.

7. Permintaan: Tingkat permintaan untuk properti, termasuk jumlah calon pembeli atau penyewa, dapat mempengaruhi nilai properti.

8. Karakteristik properti: Karakteristik properti, termasuk jenis, ukuran, dan fasilitas, dapat mempengaruhi nilai properti.

9. Perubahan waktu: Faktor-faktor yang mempengaruhi nilai properti dapat berubah seiring waktu, seperti kondisi pasar dan kondisi fisik properti.

KJPP menggunakan berbagai metode dan faktor untuk menentukan nilai properti, baik sederhana maupun kompleks. Analisis dan evaluasi yang lebih mendalam diperlukan untuk penilaian properti yang lebih kompleks.

1.2. Masalah

Karyawan Kantor Jasa Penilai Publik membutuhkan pelatihan statistik guna menunjang pekerjaan mereka. Pelatihan statistik akan membantu karyawan Kantor Jasa Penilai Publik dalam mengevaluasi data dan informasi yang diperoleh dari berbagai sumber. Dalam melakukan penilaian, karyawan Kantor Jasa Penilai Publik harus memahami konsep dasar statistik seperti pengukuran pemusatan data, pengukuran penyebaran data, dan pengujian hipotesis. Selain itu, karyawan Kantor Jasa Penilai Publik juga harus memahami teknik-teknik analisis data seperti regresi dan korelasi (Azizi et al., 2021).

Kondisi saat ini pada KJPP AKR mayoritas karyawan belum pernah mengembangkan kemampuan statistik mereka dengan alat bantu-alat bantu selain ms excel, yang dalam tahap excel pun pengetahuan statistik masih mendasar. Sebagai contoh, fitur olah regresi multivariabel tidak semuanya pernah mencoba. Oleh karenanya pengembangan keterampilan statistik yang lebih luas menjadi suatu kebutuhan (Al-Mudhafer, 2014)

1.3. Tujuan

Dengan adanya pelatihan dan atau workshop yang berkualitas, tujuan yang diharapkan adalah;

Pelatihan statistik bagi karyawan Kantor Jasa Penilai Publik dapat memberikan banyak manfaat bagi perusahaan. Beberapa solusi luaran dari rencana pelatihan statistik yang telah dibahas sebelumnya adalah:

1. Meningkatkan kualitas penilaian properti: Dengan memahami konsep dasar statistik dan teknik-teknik analisis data, karyawan Kantor Jasa Penilai Publik dapat melakukan penilaian properti dengan lebih akurat dan efektif. Hal ini dapat meningkatkan kualitas penilaian properti yang dilakukan oleh perusahaan.
2. Meningkatkan efisiensi kerja: Dalam melakukan penilaian properti, karyawan Kantor Jasa Penilai Publik harus mengevaluasi data dan informasi yang diperoleh dari berbagai sumber. Dengan memahami teknik-teknik analisis data, karyawan Kantor Jasa Penilai Publik dapat melakukan evaluasi data dengan lebih cepat dan efisien (Rawat & Ali, 2020).
3. Meningkatkan kepercayaan diri: Setelah mengikuti pelatihan statistik, karyawan Kantor Jasa Penilai Publik akan merasa lebih percaya diri dalam melakukan penilaian properti. Mereka juga mampu mengaplikasikan konsep-konsep dasar statistik yang telah dipelajari dalam pekerjaan sehari-hari mereka.

4. Meningkatkan reputasi perusahaan: Dengan meningkatnya kualitas penilaian properti yang dilakukan oleh perusahaan, diharapkan reputasi perusahaan juga akan meningkat. Hal ini dapat membantu perusahaan dalam memperoleh kepercayaan dari klien dan meningkatkan pangsa pasar perusahaan (Rawat & Ali, 2020).

Secara keseluruhan, pelatihan statistik bukan sekadar investasi internal bagi KJPP; ini adalah investasi dalam pertumbuhan dan berkembangnya bisnis mereka, meningkatkan kepercayaan diri karyawan, membangun reputasi yang kuat, dan mendukung ekonomi nasional melalui penilaian yang lebih baik dan lebih cerdas. (Salma et al., 2020)

1.4. Manfaat

Pelatihan statistik yang diselenggarakan bagi karyawan Kantor Jasa Penilai Publik (KJPP) memiliki berbagai manfaat yang signifikan, baik bagi peserta secara individu maupun bagi organisasi secara keseluruhan. Berikut adalah beberapa manfaat utama dari pelatihan tersebut:

1. Peningkatan Kompetensi dan Pemahaman Statistik:

Pelatihan ini secara langsung meningkatkan pemahaman dan keterampilan peserta dalam penggunaan statistik, khususnya yang terkait dengan penilaian properti migas. Peserta yang sebelumnya memiliki pemahaman terbatas tentang konsep statistik dasar kini mampu menerapkan teknik statistik dalam pekerjaan sehari-hari mereka. Hal ini penting karena penilaian properti migas seringkali membutuhkan analisis data yang akurat dan mendalam untuk menghasilkan estimasi nilai yang dapat diandalkan.

2. Penerapan Langsung dalam Pekerjaan:

Dengan metode pengajaran yang menggabungkan teori dan praktik, peserta dapat segera menerapkan pengetahuan yang diperoleh dalam konteks pekerjaan mereka. Studi kasus yang relevan dengan situasi nyata yang dihadapi peserta membantu mereka mengaitkan konsep statistik dengan tantangan yang mereka hadapi di lapangan. Ini memungkinkan mereka untuk lebih efektif dalam melakukan penilaian properti, sehingga meningkatkan kualitas hasil kerja mereka.

3. Peningkatan Kepercayaan Diri:

Pelatihan ini memberikan peserta kepercayaan diri yang lebih besar dalam menggunakan alat dan metode statistik. Sebelum pelatihan, banyak peserta merasa kurang percaya diri dalam menganalisis data atau menerapkan statistik dalam penilaian properti. Namun, setelah mengikuti pelatihan, mereka merasa lebih yakin dan mampu mengatasi tugas-tugas yang memerlukan analisis statistik, yang pada akhirnya meningkatkan produktivitas dan kinerja mereka.

4. Meningkatkan Kolaborasi dan Diskusi:

Pelatihan ini juga menciptakan kesempatan bagi peserta untuk berdiskusi dan bertukar pengalaman mengenai penerapan statistik dalam penilaian properti migas. Interaksi ini memperkaya wawasan peserta dan membuka peluang untuk kolaborasi lebih lanjut dalam proyek-proyek yang melibatkan analisis data. Dengan demikian, pelatihan ini tidak hanya meningkatkan keterampilan individu tetapi juga memperkuat kerja tim dan komunikasi antar peserta.

5. Dukungan terhadap Pengembangan Profesional Berkelanjutan:

Manfaat lain dari pelatihan ini adalah kontribusinya terhadap pengembangan profesional berkelanjutan (continuous professional development) bagi para peserta. Pelatihan ini membantu memastikan bahwa keterampilan dan pengetahuan yang dimiliki personel KJPP tetap relevan dengan perkembangan industri. Selain itu, pelatihan ini juga memberikan dasar yang kuat untuk pengembangan lebih lanjut, termasuk pelatihan lanjutan yang lebih mendalam dan spesifik di masa mendatang.

6. Peningkatan Kualitas dan Profesionalisme Organisasi:

Dari perspektif organisasi, pelatihan ini berkontribusi pada peningkatan kualitas dan profesionalisme KJPP. Dengan memiliki tenaga kerja yang lebih terampil dan kompeten, organisasi dapat memberikan layanan yang lebih berkualitas kepada klien, meningkatkan reputasi dan daya saing di pasar. Pelatihan semacam ini juga menunjukkan komitmen organisasi terhadap pengembangan sumber daya manusia, yang dapat meningkatkan loyalitas dan kepuasan karyawan.

7. Rekomendasi untuk Pelatihan Berkala:

Hasil positif dari pelatihan ini juga mendukung rekomendasi untuk melaksanakan pelatihan serupa secara berkala. Pelatihan berkala akan membantu mempertahankan dan memperbarui keterampilan yang telah diperoleh, serta memastikan bahwa personel KJPP selalu siap menghadapi tantangan baru dalam penilaian properti migas. Dengan demikian, pelatihan ini tidak hanya berdampak jangka pendek tetapi juga memberikan manfaat jangka panjang bagi pengembangan kompetensi personel.

Secara keseluruhan, pelatihan statistik ini memberikan manfaat yang komprehensif bagi peserta dan organisasi. Ini tidak hanya meningkatkan kompetensi teknis tetapi juga mendorong pengembangan profesional berkelanjutan, kolaborasi yang lebih baik, dan peningkatan kualitas layanan yang ditawarkan oleh KJPP.

1.5. Pendekatan Pemecahan Masalah

Pendekatan pemecahan masalah yang diterapkan dalam pelatihan statistik bagi karyawan Kantor Jasa Penilai Publik (KJPP) dirancang untuk secara efektif mengatasi berbagai tantangan yang dihadapi peserta dalam penilaian properti minyak dan gas (migas). Berikut adalah elemen-elemen kunci dari pendekatan tersebut:

1. Identifikasi Masalah dan Kebutuhan Peserta

Pelatihan dimulai dengan mengidentifikasi masalah-masalah utama yang dihadapi oleh peserta dalam pekerjaan mereka, khususnya terkait dengan penggunaan statistik dalam penilaian properti migas. Sebelum pelatihan dimulai, dilakukan analisis kebutuhan untuk memahami tingkat pemahaman dan keterampilan statistik yang dimiliki oleh peserta. Ini membantu dalam menyesuaikan materi pelatihan agar relevan dengan kebutuhan dan tingkat kesulitan yang sesuai.

2. Penyampaian Teori Dasar sebagai Fondasi

Salah satu pendekatan penting dalam pemecahan masalah adalah memberikan pemahaman yang kuat tentang konsep dasar statistik. Peserta diberikan kuliah yang menjelaskan teori-teori dasar yang menjadi fondasi bagi aplikasi statistik lebih lanjut. Dengan memahami teori dasar, peserta menjadi lebih siap untuk memecahkan masalah yang lebih kompleks yang mereka hadapi dalam penilaian properti.

3. Studi Kasus dan Aplikasi Praktis

Setelah pemahaman dasar terbentuk, pelatihan beralih ke aplikasi praktis melalui studi kasus. Studi kasus yang digunakan dalam pelatihan dirancang berdasarkan masalah nyata yang dihadapi dalam penilaian properti migas. Peserta diajak untuk menerapkan konsep statistik yang telah dipelajari dalam skenario nyata, sehingga mereka dapat melihat langsung bagaimana teori diterapkan dalam praktik.

Pendekatan studi kasus ini tidak hanya membantu peserta dalam memahami langkah-langkah teknis, tetapi juga dalam mengembangkan keterampilan pemecahan masalah yang kritis. Mereka belajar untuk menganalisis data, mengidentifikasi pola, dan membuat keputusan berdasarkan hasil analisis statistik.

4. Pendampingan dan Diskusi Aktif

Selama pelatihan, pendekatan pendampingan intensif diterapkan untuk memastikan setiap peserta dapat mengatasi kesulitan yang mereka hadapi. Fasilitator berperan aktif dalam memberikan bimbingan, menjawab pertanyaan, dan membantu peserta dalam menerapkan metode statistik dalam studi kasus yang diberikan.

Diskusi aktif juga menjadi bagian penting dalam pendekatan ini, di mana peserta dapat bertukar pikiran dan pengalaman. Hal ini tidak hanya memperkaya pemahaman individu, tetapi juga memperkenalkan berbagai perspektif dalam pemecahan masalah yang mungkin tidak mereka pertimbangkan sebelumnya.

5. Umpan Balik dan Evaluasi Berkelanjutan

Setelah setiap sesi latihan atau studi kasus, peserta diberikan umpan balik yang mendetail mengenai kinerja mereka. Umpan balik ini mencakup aspek teknis serta pendekatan yang mereka gunakan dalam pemecahan masalah. Evaluasi berkelanjutan ini membantu peserta untuk mengidentifikasi kelemahan mereka dan memperbaikinya seiring dengan berjalannya pelatihan.

Kuesioner pre dan post-pelatihan digunakan untuk mengukur peningkatan dalam pemahaman dan keterampilan statistik. Perbandingan hasil sebelum dan sesudah pelatihan memberikan gambaran yang jelas mengenai efektivitas pelatihan dan sejauh mana pendekatan pemecahan masalah ini berhasil.

6. Penerapan Hasil Pelatihan di Tempat Kerja

Akhir dari pendekatan ini adalah memastikan bahwa keterampilan dan pengetahuan yang diperoleh selama pelatihan dapat diterapkan secara efektif di tempat kerja. Peserta dilatih untuk mengintegrasikan teknik statistik ke dalam proses penilaian mereka sehari-hari, dengan fokus pada

peningkatan efisiensi dan akurasi penilaian.

Peserta didorong untuk menggunakan keterampilan yang baru diperoleh untuk menyelesaikan masalah-masalah yang lebih kompleks dan untuk mengimplementasikan pendekatan analitis yang lebih baik dalam pekerjaan mereka.

7. Rekomendasi untuk Pengembangan Berkelanjutan

Pendekatan pemecahan masalah dalam pelatihan ini juga mencakup rekomendasi untuk pengembangan profesional berkelanjutan. Peserta dianjurkan untuk terus mempraktikkan dan mengembangkan keterampilan statistik mereka melalui pelatihan lanjutan dan penerapan rutin di tempat kerja.

Secara keseluruhan, pendekatan pemecahan masalah dalam pelatihan ini dirancang untuk memberikan pemahaman yang mendalam dan keterampilan praktis yang dapat langsung diterapkan oleh peserta dalam penilaian properti migas. Pendekatan ini memastikan bahwa peserta tidak hanya memahami teori, tetapi juga mampu mengatasi masalah nyata yang mereka hadapi di lapangan dengan menggunakan teknik statistik yang tepat.

1.6. Khalayak Sasaran

Khalayak sasaran dari pelatihan statistik yang diselenggarakan bagi karyawan Kantor Jasa Penilai Publik (KJPP) di Jakarta Selatan adalah para profesional yang bekerja di bidang penilaian properti, khususnya yang terlibat dalam penilaian aset minyak dan gas (migas). Berikut adalah deskripsi lebih rinci mengenai profil khalayak sasaran tersebut:

1. Karyawan KJPP

Peserta pelatihan terdiri dari karyawan KJPP yang memiliki latar belakang pendidikan dan pengalaman di bidang teknik, ekonomi, atau disiplin ilmu lain yang relevan dengan penilaian properti. Mereka mungkin memiliki pengalaman kerja yang bervariasi, mulai dari yang baru dalam kariernya hingga yang sudah berpengalaman, tetapi memiliki kebutuhan yang sama untuk meningkatkan keterampilan statistik dalam pekerjaan mereka.

2. Staf Penilai dengan Tanggung Jawab untuk Akurasi Penilaian

Staf penilai yang bertanggung jawab untuk memastikan akurasi dan keandalan hasil penilaian merupakan bagian penting dari khalayak sasaran. Mereka memerlukan keterampilan yang kuat dalam analisis data untuk menghasilkan laporan penilaian yang dapat dipercaya oleh klien dan pihak-pihak terkait lainnya.

3. Tim Manajemen dan Pengambil Keputusan

Selain staf teknis, pelatihan ini juga relevan bagi anggota tim manajemen yang terlibat dalam pengambilan keputusan terkait penilaian properti. Meskipun mereka mungkin tidak terlibat langsung dalam analisis statistik, memahami konsep dasar dan aplikasi statistik dapat membantu mereka membuat keputusan yang lebih baik berdasarkan hasil penilaian yang akurat.

1.7. Pembagian Kerja Pelaksana

1. Ketua

Tugas dan Tanggung Jawab:

Koordinasi dan Pengawasan: Bertanggung jawab untuk mengoordinasikan seluruh kegiatan pelatihan, termasuk memastikan bahwa semua persiapan, pelaksanaan, dan evaluasi berjalan sesuai rencana.

Penyusunan Kurikulum dan Materi: Bekerja sama dengan anggota tim untuk menyusun kurikulum pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan peserta. Menyusun materi pelatihan yang mencakup teori dasar, aplikasi praktis, dan studi kasus.

Komunikasi dengan Pihak Eksternal: Berhubungan dengan manajemen KJPP dan pihak-pihak terkait untuk mengoordinasikan logistik, waktu, dan kebutuhan pelatihan.

Monitoring dan Evaluasi: Mengawasi proses pelatihan dan mengumpulkan umpan balik dari peserta untuk evaluasi kinerja tim pelatih serta perbaikan program di masa depan.

Penyampaian Materi Utama: Memimpin sesi pembukaan, penyampaian materi inti, dan sesi penutupan pelatihan.

2. Anggota Tim 1: Instruktur Teori Dasar Statistik

Tugas dan Tanggung Jawab:

Penyampaian Teori Dasar: Bertanggung jawab untuk mengajar teori dasar statistik yang diperlukan sebagai fondasi bagi peserta dan sebagainya.

Penyusunan Materi Teori: Menyusun materi presentasi, slide, dan bahan bacaan terkait teori dasar statistik.

Pendampingan dan Diskusi: Membantu peserta dalam memahami teori dasar dan menjawab pertanyaan terkait selama sesi teori.

3. Anggota Tim 2: Instruktur Aplikasi Statistik dan Studi Kasus

Tugas dan Tanggung Jawab:

Aplikasi Praktis Statistik: Mengajarkan cara menerapkan teori statistik dalam penilaian properti migas, termasuk penggunaan perangkat lunak statistik jika diperlukan.

Studi Kasus: Mengembangkan dan menyampaikan studi kasus yang relevan dengan pekerjaan peserta, memandu peserta dalam analisis data nyata menggunakan teknik statistik yang telah diajarkan.

Pembimbingan Praktik: Membimbing peserta saat mereka bekerja melalui studi kasus dan aplikasi praktis, memberikan arahan dan dukungan teknis.

4. Anggota Tim 3: Fasilitator Diskusi dan Pendampingan Individu

Tugas dan Tanggung Jawab:

Fasilitasi Diskusi: Memfasilitasi sesi diskusi kelompok, mendorong partisipasi aktif dari peserta, dan membantu mengarahkan diskusi agar tetap relevan dengan topik yang dibahas.

Pendampingan Individu: Memberikan bantuan individu kepada peserta yang mengalami kesulitan atau memiliki pertanyaan spesifik terkait materi pelatihan.

5. Anggota Tim 4: Evaluasi dan Dokumentasi

Tugas dan Tanggung Jawab:

Evaluasi Peserta: Mengembangkan kuesioner pre-test dan post-test untuk mengukur peningkatan pemahaman dan keterampilan peserta. Bertanggung jawab untuk pengumpulan dan analisis data evaluasi.

Dokumentasi Pelatihan: Mengelola dokumentasi selama pelatihan, yang mencakup hasil, umpan balik peserta, dan rekomendasi untuk pelatihan selanjutnya.

BAB 2. PELAKSANAAN KEGIATAN

2.1. Persiapan Kegiatan

Berikut adalah tahapan persiapan dari rencana pelatihan statistik bagi karyawan Kantor Jasa Penilai Publik:

1. Menentukan tujuan pelatihan: Sebelum pelatihan dimulai, perusahaan harus menentukan tujuan pelatihan yang jelas dan spesifik. Tujuan ini harus sesuai dengan kebutuhan karyawan dan perusahaan.
2. Menentukan materi pelatihan: Setelah menentukan tujuan pelatihan, perusahaan harus menentukan materi pelatihan yang akan disampaikan. Materi pelatihan harus sesuai dengan tujuan pelatihan dan kebutuhan karyawan.
3. Menentukan tenaga pengajar: Perusahaan harus menentukan tenaga pengajar yang berkualitas dan berpengalaman di bidang statistik. Tenaga pengajar harus mampu menyampaikan materi pelatihan dengan jelas dan mudah dipahami oleh karyawan.

2.2. Materi Kegiatan

1.



Pelatihan Statistik Karyawan KJPP Untuk Berbagai Jenis Properti Termasuk Migas

**Pengabdian Masyarakat - Teknik
Perminyakan FTKE Universitas
Trisakti**

Tanggal dan Tempat: Jum'at 2
Februari 2024, KJPP AKR

Tim PKM;

Andry Prima, Cahaya Rosyidan , Bayu
Satiyawira , Samsol , Wildan Tri
Koesmawardani , Raka Ilham
Renanda



2.

Tujuan Pelatihan

Memahami dasar-dasar regresi linier.

Menggunakan tool add-in regresi linier di MS Excel.

Menerapkan regresi linier dalam penilaian aset, termasuk aset migas.

3.

Mengapa Menggunakan MS Excel

01

Alat yang umum digunakan dan mudah diakses.

02

Add-in analisis data yang kuat untuk regresi linier.

03

Kemampuan visualisasi data yang baik.

4.

Pengantar Regresi Linier

Teknik statistik untuk memprediksi nilai satu variabel berdasarkan nilai variabel lainnya.

Hubungan antara variabel independen (X) dan variabel dependen (Y).

5.

Kegunaan
Regresi Linier

Menilai nilai pasar properti.

Menentukan nilai aset migas berdasarkan data historis produksi dan harga.

6.

Persiapan Data

Pastikan **data** dalam **format tabel**.

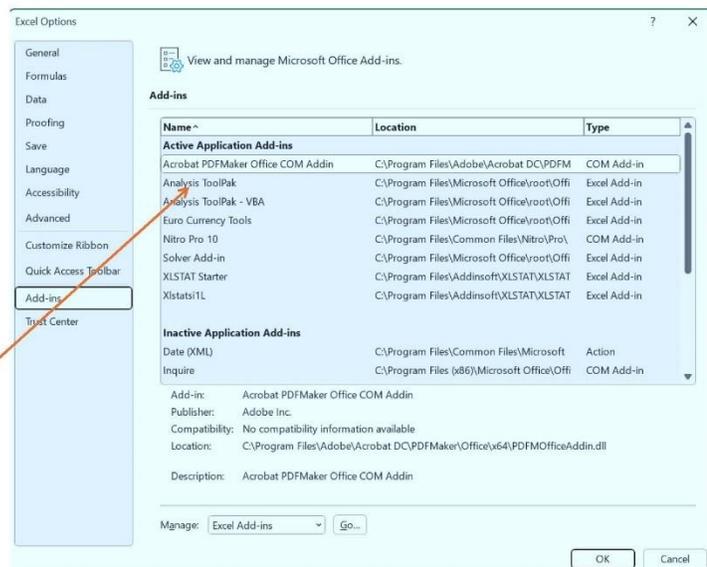
Kolom **X** untuk **variabel independen** dan kolom **Y** untuk **variabel dependen**.

Harga (y)	Luas Bangunan	
	(x2)	Luas Tanah (x1)
110	60	65
120	70	70
115	75	75
130	80	75
110	80	80
120	90	80
120	95	85
125	95	95
110	100	90
120	100	98

7.

Mengaktifkan Add-In Analisis Data di Excel

- Buka Excel, pilih 'File' > 'Options'.
- Pilih 'Add-Ins', lalu 'Analysis ToolPak'.
- Klik 'Go...' dan centang 'Analysis ToolPak', kemudian klik 'OK'.



2.3. Pelaksanaan / Metode Pelaksanaan

Metode pelatihan yang kami terapkan mencakup dua pendekatan yang saling melengkapi: kuliah dan pendampingan. Dalam sesi kuliah, peserta diperkenalkan pada teori dasar statistik. Materi ini mencakup konsep-konsep fundamental seperti distribusi probabilitas, regresi, dan

pengujian hipotesis. Peserta memahami dasar-dasar statistik yang menjadi landasan bagi analisis lebih lanjut.

Selain itu, disediakan pendampingan yang lebih mendalam. Dalam sesi ini, peserta diberikan panduan praktis dalam mengaplikasikan konsep-konsep statistik ke dalam situasi dunia nyata. Materi pelatihan mencakup aplikasi lanjutan statistik yang disajikan melalui presentasi dan studi kasus. Peserta belajar bagaimana mengolah data, memilih metode analisis yang tepat, dan menginterpretasikan hasil dengan cermat.

Dengan kombinasi kuliah dan pendampingan, peserta dapat memperoleh pemahaman yang komprehensif tentang statistik. Mereka tidak hanya memahami teori, tetapi juga memiliki keterampilan praktis untuk mengatasi tantangan analisis data dalam pekerjaan sehari-hari mereka.

Pada bagian metode dalam penelitian ini menjelaskan secara rinci desain pelatihan statistik yang diberikan kepada personel KJPP. Desain pelatihan dirancang untuk mencakup berbagai aspek yang relevan dengan kebutuhan penilaian properti, khususnya properti migas. Materi yang disampaikan mencakup dasar-dasar statistik, seperti pengenalan terhadap statistik deskriptif dan inferensial, hingga aplikasi lanjutan yang lebih kompleks seperti regresi linear, analisis varian, dan model prediktif. Materi ini disusun sedemikian rupa agar dapat memberikan pemahaman yang komprehensif dan aplikatif bagi para peserta (Frayudha & Ramadhani, 2021).

Metode pengajaran yang digunakan dalam pelatihan ini juga beragam, bertujuan untuk memaksimalkan pemahaman dan keterlibatan peserta. Pengajaran dilakukan melalui kombinasi presentasi teori yang disampaikan oleh ahli statistik, yang memberikan landasan konseptual yang kuat. Selain itu, pelatihan juga mencakup studi kasus yang relevan dengan pekerjaan sehari-hari di KJPP. Studi kasus ini dirancang untuk memberikan gambaran nyata tentang bagaimana konsep statistik dapat diterapkan dalam situasi praktis, serta untuk melatih kemampuan analitis peserta dalam menyelesaikan masalah-masalah konkret yang mereka hadapi dalam penilaian properti (Harahap et al., 2022).

Untuk mengukur efektivitas pelatihan, digunakan kuesioner yang diisi oleh peserta sebelum dan sesudah pelatihan. Kuesioner ini dirancang untuk mengukur berbagai aspek keterampilan statistik, termasuk pemahaman teori, kemampuan analisis, dan penerapan dalam konteks pekerjaan. Sebelum pelatihan dimulai, peserta diminta untuk mengisi kuesioner awal yang bertujuan untuk mengevaluasi tingkat pengetahuan dan keterampilan mereka saat ini. Setelah pelatihan selesai, peserta kembali diminta untuk mengisi kuesioner yang sama untuk menilai perubahan yang terjadi.

Data yang terkumpul dari kuesioner kemudian dianalisis menggunakan metode statistik deskriptif dan inferensial (Ashadul Ushud, 2023). Analisis ini bertujuan untuk melihat perubahan signifikan dalam keterampilan peserta, serta untuk mengevaluasi efektivitas pelatihan secara keseluruhan. Uji t digunakan untuk menguji apakah terdapat perbedaan signifikan antara skor kuesioner sebelum dan sesudah pelatihan. Hasil analisis ini memberikan bukti empiris tentang peningkatan keterampilan statistik peserta, serta memberikan dasar untuk rekomendasi peningkatan pelatihan di masa mendatang (Harahap et al., 2022; Priatna et al., 2021).

Dengan desain metode yang komprehensif ini, pelatihan statistik bagi personel KJPP diharapkan tidak hanya meningkatkan pemahaman teoretis mereka, tetapi juga kemampuan praktis dalam menerapkan statistik untuk penilaian properti (Setiawan & Widjanto, 2020). Pendekatan ini memastikan bahwa peserta tidak hanya memahami konsep-konsep statistik secara abstrak, tetapi juga mampu menggunakannya secara efektif dalam pekerjaan mereka sehari-hari (Addini & Haryanto, 2023; Febriandirza & Saraswati, 2022).

BAB 3. KELAYAKAN PERGURUAN TINGGI

3.1. Deskripsi (kemampuan Prodi dan Fak serta Universitas dalam bidang PkM selama 3 tahun terakhir, dukungan material dan kebijakan, merujuk LED, renstra/renop/roadmap pengelola)

Lembaga Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Trisakti didirikan sejak tahun 1981, sesuai Visidan Misinya merupakan Lembaga yang mengkoordinir dan melaksanakan Tridharma Perguruan Tinggi di bidang Pengabdian Kepada Masyarakat. Adapun kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat ini merupakan tindak lanjut dari kegiatan Penelitian para Dosen dalam bentuk kegiatan Pendidikan Pada Masyarakat, Pelayanan Kepada Masyarakat, Pengembangan Hasil Penelitian, Pengembangan Wilayah Secara Terpadu dan Kuliah Kerja Nyata/Kuliah Usaha Mandiri-Ilmu Teknologi Terapan (KUM-ITT). Sedangkan mekanisme pelaksanaan dilakukan secara terpadu dan berkelanjutan melalui Pusat Pendidikan dan Pelayanan, Pusat Pengembangan Masyarakat dan Wilayah, Pusat Kuliah Usaha Mandiri-Ilmu Teknologi Terapan (KUM-ITT) dan Pusat Inkubator Bisnis, serta Kasubag HKI dan Pengembangan Teknologi dan IPTEKS.

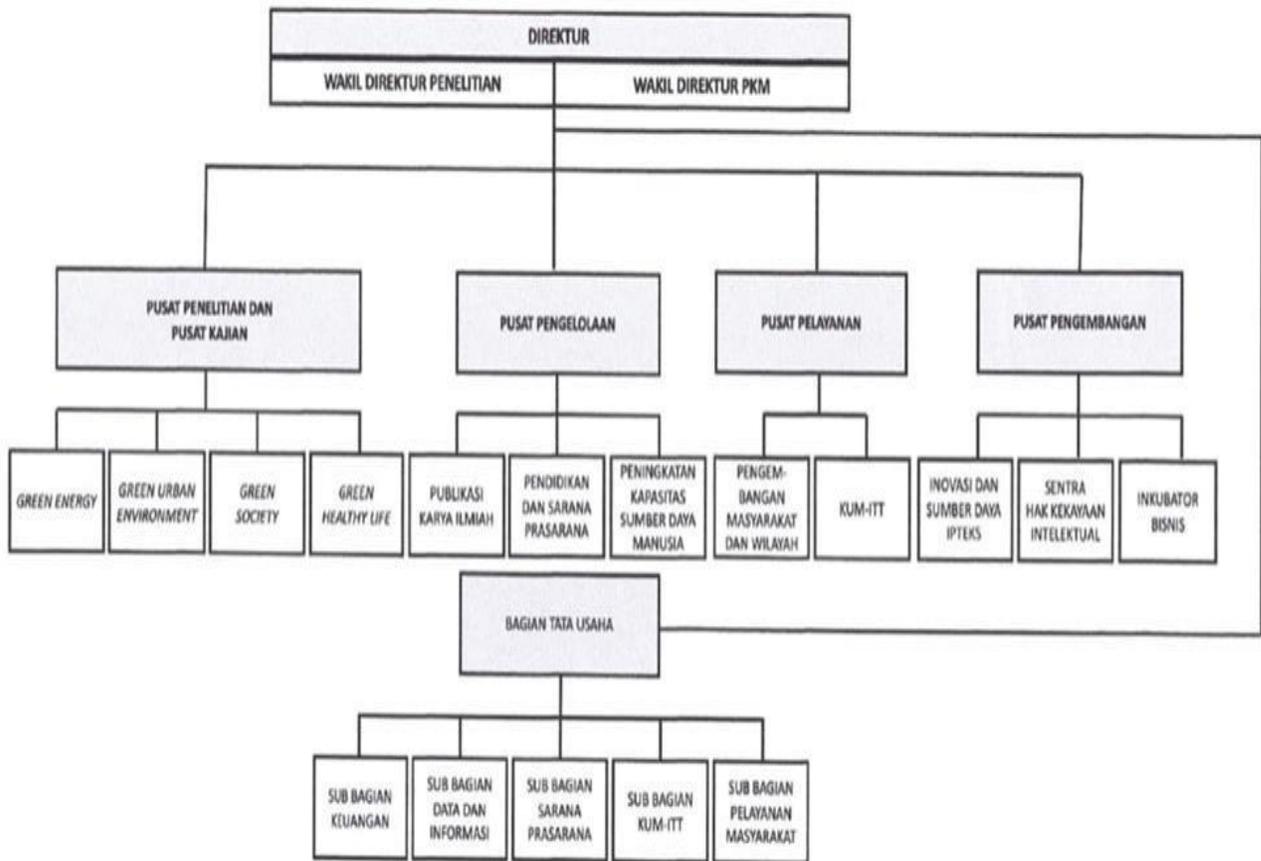
Dalam pelaksanaan koordinasi dan pemantauan kegiatan pengabdian kepada masyarakat, LPM berkoordinasi dengan Dewan Riset dan Pengabdian kepada Masyarakat Universitas (DRPMU) dan Fakultas (DRPMF) yang mewakili 9 (sembilan) Fakultas yaitu Fakultas Hukum, Fakultas Ekonomi, Fakultas Kedokteran, Fakultas Kedokteran Gigi, Fakultas Teknik Sipil dan Perencanaan, Fakultas Teknologi Industri, Fakultas Teknologi Kebumihan dan Energi, Fakultas Arsitektur Lansekap dan Teknologi Lingkungan, Fakultas Desain Seni Rupa dan Desain serta 42 (empat puluh dua) Program Studi.

Untuk pembinaan para Dosen, Lembaga Pengabdian Kepada Masyarakat melaksanakan “Penataran Metodologi Pengabdian Kepada Masyarakat dan Penulisan Laporan Pengabdian Kepada Masyarakat sebagai Karya Tulis Ilmiah” yang diselenggarakan setiap semester sejak tahun 1995 dan dalam 3 (tiga) tahun terakhir telah diikuti sejumlah 120 Dosen. Para Dosen yang telah mengikuti penataran, memperoleh sertifikat yang digunakan sebagai persyaratan untuk melakukan kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat Dosen. Pelaksanaan Pengabdian kepada Masyarakat para Dosen direncanakan satu tahun dimuka dan terdiri dari kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat yang bersifat Mono disiplin dan Multi disiplin. Pada 3 (tiga) tahun terakhir, rata-rata tercatat 240 kegiatan program/tahun yang dilaksanakan oleh Tenaga Dosen berjumlah 360 Dosen/tahun. Selama ini Lembaga Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Trisakti melakukan kerjasama dalam Pelaksanaan Pengabdian Kepada Masyarakat dengan Pemerintah Daerah Jakarta Barat untuk daerah urban dan Pemerintah

Daerah Kabupaten Pandeglang untuk daerah rural. Selain itu, juga mengadakan Kerjasama dengan PKK DKI Jakarta dan beberapa Institusi dan Korporasi di Lingkungan nasional, Kota maupun lokal. Dalam kurunwaktu 5 (lima) tahun terakhir, para Dosen Universitas Trisakti telah memperoleh Hibah Pendanaan DP2M Dikti antara lain Program Vucer berjudul Pengembangan UKM Pengolahan Limbah Abu Batubara menjadi Produk Bangunan Rumah di PLTU Suralaya Cilegon tahun 2008 dan Ipteks bagi Kewirausahaan (IbK) di Universitas Trisakti Tahun 2010, 2011, 2012 (Multi Tahun), 3 (tiga) program Ipteks bagi Masyarakat (IbM) untuk Tahun Anggaran 2015 dan 1 (satu) program Ipteks bagi Masyarakat (IbM) untuk Tahun Anggaran 2016.

Sebagai bukti dari peran aktif Universitas Trisakti dalam mengatasi berbagai permasalahan masyarakat dan meningkatkan kemajuan dan kesejahteraan masyarakat adalah adanya kerjasama, baik dengan masyarakat maupun dengan berbagai lembaga terkait, seperti: Pemda DKI Jakarta, khususnya dengan Jakarta Barat, maupun Pemda lainnya, seperti Kabupaten Pandeglang, serta organisasi lainnya berskala nasional maupun internasional. Dalam mengatasi berbagai permasalahan di tengah masyarakat, Universitas Trisakti selalu mengedepankan kerjasama kemitraan dengan berbagai pihak terkait agar proses penyelesaian masalah berlangsung efektif dan efisien, serta terwujud co-benefit. Selain itu, Universitas Trisakti juga berkomitmen untuk mendukung terwujudnya pembangunan berkelanjutan (sustainable development) melalui berbagai kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan melalui pemberdayaan personal, pemberdayaan komunitas, maupun institusi. Program KUM-ITT tidak hanya untuk mendidik mahasiswa Universitas Trisakti sebagai bagian dari proses untuk membentuk pemimpin masa depan Indonesia, tetapi juga akan berdampak besar terhadap masyarakat Indonesia secara luas, termasuk dalam pengembangan masyarakat dan wilayah berwawasan lingkungan. Kegiatan pengabdian masyarakat melalui Program KUM-ITT dilaksanakan bersinergi dengan Pemda setempat untuk mendukung kegiatan pengabdian yang berkelanjutan. Beberapa kegiatan yang dilakukan berbasis action research untuk menjawab isu global seperti pengolahan sampah, pembuatan bahan bakar berbasis limbah, pengolahan tambang ramah lingkungan, serta penyediaan energi ramah lingkungan. Dengan peningkatan peran dan kapasitas mahasiswa di dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat diharapkan dapat mengubah perilaku, pola pikir mahasiswa yang diwujudkan dalam kegiatan pendidikan transformatif dan aksi di masyarakat.

Secara kelembagaan, LPM Universitas Trisakti mulai tahun 2022 yang dituangkan dalam Peraturan Rektor Nomor 4 tahun 2022 digabungkan dengan Lembaga Penelitian menjadi LPPM (Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat) yang mempunyai struktur organisasi sebagai berikut:



Gambar 1. Struktur Organisasi LPPM Universitas Trisakti

3.2. Kualifikasi Tim (roadmap individu pelaksana dan tugasnya)

No	Nama	Kepakaran	Tugas
1	Andry Prima, S.T., M.T.	Perminyakan	Ketua
2	Cahaya Rosyidan, S.Si., M.Sc.	Fisika	Anggota
3	Ir. Bayu Satiyawira, M.Si.	Material Science, Ekonomi Migas	Anggota
4	Samsol, S.T., M.T.	Teknik Reservoir	Anggota
5	Wildan Tri Koesmawardani, S.T., M.T.	Struktur Geologi, Geofisika Reservoir	Anggota

3.3. Fasilitas Perguruan Tinggi Pendukung kegiatan

Mulai isi Fasilitas Perguruan Tinggi Pendukung kegiatan di sini...

BAB 4. HASIL DAN LUARAN YANG DICAPAI

4.1. Hasil Yang Dicapai Oleh Peserta, Komunitas, dan Pelaksana

Hasil menyimpulkan bahwa pelatihan statistik ini sangat efektif dalam meningkatkan keterampilan personel KJPP. Lebih dari 90% peserta menyatakan bahwa pelatihan tersebut bermanfaat bagi mereka, menunjukkan bahwa pelatihan tidak hanya memenuhi ekspektasi, tetapi juga memberikan nilai tambah yang signifikan bagi kemampuan profesional mereka. Peningkatan keterampilan statistik ini memungkinkan personel untuk melakukan analisis yang lebih akurat dan komprehensif, yang pada gilirannya meningkatkan kualitas penilaian properti migas.

Hasil ini memperkuat rekomendasi untuk pelatihan serupa di masa mendatang guna memastikan peningkatan kompetensi berkelanjutan bagi personel KJPP AKR. Pelatihan yang dilakukan secara berkala dan berkesinambungan akan membantu menjaga dan meningkatkan keterampilan statistik yang telah diperoleh. Selain itu, pelatihan ini juga dapat diadaptasi untuk mencakup perkembangan terbaru dalam metodologi statistik dan teknologi analisis data, memastikan bahwa personel selalu berada di garis depan dalam pengetahuan dan praktik penilaian properti.

Selain itu, pelatihan semacam ini juga membuka peluang untuk pengembangan program pelatihan yang lebih spesifik dan mendalam, seperti penggunaan perangkat lunak statistik canggih atau analisis data besar, yang semakin relevan dalam industri penilaian properti saat ini. Dengan demikian, investasi dalam pelatihan statistik tidak hanya memberikan manfaat jangka pendek berupa peningkatan keterampilan, tetapi juga membangun fondasi yang kuat untuk keunggulan kompetitif KJPP di masa depan.

4.2. Evaluasi: Tingkat ketercapaian hasil, dampak, manfaat kegiatan, tolok ukur /tes yang dipakai, sebelum dan setelah

1. Hasil yang Dicapai oleh Peserta

Peserta pelatihan memperoleh berbagai hasil yang signifikan, antara lain:

Peningkatan Keterampilan Statistik: Peserta mengalami peningkatan yang signifikan dalam keterampilan statistik mereka. Dari hasil evaluasi post-test, terlihat bahwa peserta yang sebelumnya memiliki pemahaman terbatas tentang konsep statistik dasar kini mampu mengaplikasikannya dalam pekerjaan sehari-hari, terutama dalam penilaian properti migas.

Penerapan Praktis di Tempat Kerja: Peserta berhasil menerapkan konsep dan teknik statistik yang dipelajari dalam pelatihan ke dalam pekerjaan mereka. Mereka mampu melakukan analisis data yang lebih akurat, yang berujung pada penilaian aset yang lebih tepat dan dapat diandalkan.

Peningkatan Kepercayaan Diri: Dengan pemahaman yang lebih baik tentang statistik, peserta menjadi lebih percaya diri dalam membuat keputusan yang berkaitan dengan analisis data. Mereka lebih yakin dalam menginterpretasikan data dan hasil analisis, yang memperkuat kredibilitas mereka dalam organisasi.

Kolaborasi dan Jaringan Profesional: Peserta juga mendapatkan manfaat dari berinteraksi dengan rekan sejawat mereka, berbagi pengalaman, dan memperluas jaringan profesional mereka. Ini

mendorong kolaborasi yang lebih baik di tempat kerja dan memungkinkan peserta untuk saling mendukung dalam penerapan teknik statistik yang baru dipelajari.

2. Hasil yang Dicapai oleh Komunitas

Komunitas yang dimaksud di sini mencakup organisasi KJPP dan masyarakat luas yang berinteraksi dengan sektor penilaian properti migas:

Peningkatan Kualitas Layanan KJPP: Dengan tenaga kerja yang lebih terampil, KJPP dapat memberikan layanan penilaian properti yang lebih berkualitas dan akurat. Ini meningkatkan kepercayaan klien terhadap hasil penilaian yang diberikan oleh KJPP, yang pada akhirnya memperkuat reputasi organisasi di pasar.

Dampak Positif pada Pengambilan Keputusan: Hasil penilaian yang lebih akurat berkontribusi pada pengambilan keputusan yang lebih baik di sektor migas. Ini tidak hanya membantu klien dalam memahami nilai aset mereka dengan lebih baik, tetapi juga mendukung keputusan investasi yang lebih bijaksana, yang memiliki dampak positif bagi ekonomi dan masyarakat secara keseluruhan.

Peningkatan Kompetensi di Sektor Properti: Dengan adanya pelatihan ini, standar kompetensi di sektor penilaian properti migas meningkat. Ini berkontribusi pada pengembangan industri secara keseluruhan, di mana profesional yang lebih terampil dan kompeten menghasilkan pekerjaan yang lebih baik dan memberikan dampak positif yang lebih luas.

3. Hasil yang Dicapai oleh Pelaksana

Tim pelaksana pelatihan juga memperoleh berbagai hasil positif:

Keberhasilan Pelaksanaan Program: Tim pelaksana berhasil menyelenggarakan pelatihan sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan. Mereka mampu mengelola semua aspek pelatihan, mulai dari persiapan, pelaksanaan, hingga evaluasi, dengan hasil yang memuaskan.

Pengembangan Kapasitas sebagai Fasilitator: Anggota tim pelaksana memperoleh pengalaman berharga dalam mengembangkan dan menyampaikan materi pelatihan. Pengalaman ini meningkatkan kapasitas mereka sebagai fasilitator, yang berguna untuk pelatihan-pelatihan selanjutnya.

Umpan Balik Positif dan Reputasi: Umpan balik positif dari peserta tentang efektivitas pelatihan memperkuat reputasi tim pelaksana sebagai penyedia pelatihan berkualitas. Hal ini membuka peluang bagi mereka untuk menyelenggarakan pelatihan lebih lanjut di masa mendatang, baik di KJPP maupun di organisasi lain.

Pengembangan Modul Pelatihan: Dengan berhasilnya pelatihan ini, tim pelaksana juga telah mengembangkan modul pelatihan yang dapat digunakan kembali atau disesuaikan untuk pelatihan di masa depan. Ini memberikan landasan yang kuat bagi pengembangan program pelatihan berkelanjutan.

Secara keseluruhan, pelatihan ini membawa manfaat yang luas dan berkelanjutan bagi peserta, komunitas, dan tim pelaksana, yang semuanya berkontribusi pada peningkatan kompetensi di sektor penilaian properti migas.

4.3. Faktor Pendukung dan Penghambat Kegiatan

Beberapa faktor pendukung yang berperan penting dalam suksesnya pelatihan ini antara lain:

1. Komitmen dan Motivasi Peserta

Peserta pelatihan menunjukkan komitmen tinggi untuk meningkatkan keterampilan mereka, terutama dalam aspek statistik yang terkait langsung dengan tugas mereka di KJPP. Motivasi ini menjadi pendorong utama keberhasilan pelatihan, karena peserta aktif terlibat dalam setiap sesi dan berupaya menerapkan pengetahuan yang diperoleh.

2. Kualitas Materi dan Metode Pengajaran

Materi pelatihan yang disusun secara sistematis, mulai dari konsep dasar hingga aplikasi praktis, mendukung pemahaman peserta secara bertahap. Penggunaan studi kasus yang relevan dengan pekerjaan peserta juga membantu mereka mengaitkan teori dengan praktik nyata. Metode pengajaran yang interaktif, dengan kombinasi antara kuliah, diskusi, dan praktik langsung, memfasilitasi pembelajaran yang efektif.

3. Kapasitas dan Pengalaman Tim Pelatih

Tim pelatih yang berpengalaman dan kompeten memainkan peran kunci dalam keberhasilan pelatihan. Kemampuan mereka untuk menyampaikan materi dengan jelas, menjawab pertanyaan peserta, dan memberikan bimbingan individual secara efektif, memastikan bahwa setiap peserta mendapatkan manfaat maksimal dari pelatihan.

4. Dukungan Organisasi dan Fasilitas

Dukungan dari manajemen KJPP, termasuk penyediaan fasilitas yang memadai seperti ruang pelatihan, peralatan, dan akses ke perangkat lunak statistik, sangat membantu kelancaran pelatihan. Organisasi juga menyediakan waktu yang cukup bagi peserta untuk mengikuti pelatihan tanpa mengganggu tugas rutin mereka.

5. Umpan Balik dan Evaluasi Berkelanjutan

Pelaksanaan evaluasi secara terus-menerus, termasuk penggunaan kuesioner pre dan post-test, membantu mengukur efektivitas pelatihan dan memberikan umpan balik yang berharga bagi peserta maupun tim pelatih. Hal ini memungkinkan penyesuaian yang cepat dan tepat jika ditemukan kesulitan atau area yang perlu diperbaiki.

Di sisi lain, terdapat juga beberapa faktor penghambat yang dihadapi selama pelatihan, di antaranya:

1. Keterbatasan Waktu Pelatihan

Durasi pelatihan yang terbatas menjadi tantangan dalam menyampaikan materi yang kompleks, terutama ketika peserta memiliki latar belakang pengetahuan yang beragam. Waktu yang singkat juga menyulitkan untuk mendalami setiap topik secara menyeluruh, sehingga beberapa peserta mungkin merasa belum sepenuhnya memahami semua konsep yang diajarkan.

2. Variasi Tingkat Pemahaman Peserta

Perbedaan tingkat pengetahuan dan keterampilan statistik di antara peserta menjadi tantangan tersendiri. Peserta yang kurang familiar dengan statistik membutuhkan lebih banyak waktu dan bimbingan, sedangkan peserta yang lebih berpengalaman mungkin merasa materi terlalu dasar. Ini menyulitkan tim pelatih dalam menjaga keseimbangan antara memenuhi kebutuhan semua peserta.

3. Keterbatasan Fasilitas Teknologi

Meskipun fasilitas dasar sudah tersedia, keterbatasan dalam teknologi seperti perangkat lunak statistik yang tidak sepenuhnya optimal atau konektivitas internet yang kurang stabil dapat menghambat jalannya sesi pelatihan, terutama ketika dilakukan simulasi atau praktek langsung yang membutuhkan dukungan teknologi.

4. Gangguan Eksternal

Gangguan dari luar, seperti kebisingan atau gangguan pekerjaan yang mendesak, dapat mengurangi konsentrasi peserta selama pelatihan. Selain itu, jadwal kerja yang padat mungkin membuat beberapa peserta tidak dapat sepenuhnya fokus pada pelatihan.

5. Adaptasi Terhadap Metode Pembelajaran Baru

Beberapa peserta mungkin mengalami kesulitan dalam beradaptasi dengan metode pembelajaran yang lebih interaktif atau teknologi yang digunakan selama pelatihan. Ini terutama berlaku bagi peserta yang terbiasa dengan metode pembelajaran tradisional.

4.4. Luaran yang Dihasilkan

Dalam pelaksanaan pelatihan statistik bagi karyawan Kantor Jasa Penilai Publik (KJPP), salah satu hasil luaran yang dihasilkan dari kegiatan ini adalah berupa Hak Kekayaan Intelektual (HKI) dan publikasi artikel ilmiah pada jurnal terakreditasi SINTA.

1. Hak Kekayaan Intelektual (HKI)

Pengembangan Modul dan Materi Pelatihan: Selama pelatihan, tim pelaksana menyusun dan mengembangkan modul pelatihan serta materi pembelajaran yang komprehensif, mencakup teori statistik dasar, aplikasi praktis, dan studi kasus terkait penilaian properti migas. Modul ini dirancang khusus untuk memenuhi kebutuhan pelatihan di sektor penilaian properti dan dapat menjadi rujukan dalam pelatihan serupa di masa mendatang.

Pendaftaran HKI: Mengingat modul dan materi yang dikembangkan memiliki nilai inovasi dan kekhususan dalam konteks penilaian aset migas, luaran ini diajukan untuk pendaftaran HKI. Pendaftaran ini bertujuan untuk melindungi karya intelektual yang dihasilkan, sekaligus memperkuat posisi lembaga atau institusi yang menyelenggarakan pelatihan sebagai pemegang hak cipta atas materi tersebut.

2. Artikel Ilmiah pada Jurnal Terakreditasi SINTA

Penyusunan Artikel Ilmiah: Berdasarkan hasil pelatihan, data yang dikumpulkan melalui kuesioner pre-test dan post-test, serta umpan balik dari peserta, tim pelaksana menyusun artikel ilmiah yang membahas efektivitas pelatihan, peningkatan keterampilan peserta, dan implikasi dari penerapan teknik statistik dalam penilaian properti migas. Artikel ini juga menganalisis metode pembelajaran yang digunakan, faktor pendukung, dan penghambat yang dihadapi selama pelatihan.

Publikasi pada Jurnal Terakreditasi SINTA: Artikel ilmiah tersebut kemudian diajukan untuk publikasi pada jurnal yang terakreditasi oleh SINTA (*Science and Technology Index*). Pemilihan jurnal terakreditasi SINTA memastikan bahwa artikel tersebut diakui secara akademik dan memiliki dampak yang lebih luas dalam komunitas ilmiah. Publikasi ini juga berkontribusi pada pengembangan ilmu pengetahuan di bidang penilaian properti dan penerapan statistik dalam sektor migas.

4.5. Integrasi dengan Penelitian, Dikjar dan Program Kreativitas Mahasiswa

Mulai isi Integrasi dengan Penelitian, Dikjar dan Program Kreativitas Mahasiswa di sini...

BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN (REKOMENDASI)

Hasil menyimpulkan bahwa pelatihan statistik ini sangat efektif dalam meningkatkan keterampilan personel KJPP. Lebih dari 90% peserta menyatakan bahwa pelatihan tersebut bermanfaat bagi mereka, menunjukkan bahwa pelatihan tidak hanya memenuhi ekspektasi, tetapi juga memberikan nilai tambah yang signifikan bagi kemampuan profesional mereka. Peningkatan keterampilan statistik ini memungkinkan personel untuk melakukan analisis yang lebih akurat dan komprehensif, yang pada gilirannya meningkatkan kualitas penilaian properti migas.

Hasil ini memperkuat rekomendasi untuk pelatihan serupa di masa mendatang guna memastikan peningkatan kompetensi berkelanjutan bagi personel KJPP AKR. Pelatihan yang dilakukan secara berkala dan berkesinambungan akan membantu menjaga dan meningkatkan keterampilan statistik yang telah diperoleh. Selain itu, pelatihan ini juga dapat diadaptasi untuk mencakup perkembangan terbaru dalam metodologi statistik dan teknologi analisis data, memastikan bahwa personel selalu berada di garis depan dalam pengetahuan dan praktik penilaian properti.

Selain itu, pelatihan semacam ini juga membuka peluang untuk pengembangan program pelatihan yang lebih spesifik dan mendalam, seperti penggunaan perangkat lunak statistik canggih atau analisis data besar, yang semakin relevan dalam industri penilaian properti saat ini. Dengan demikian, investasi dalam pelatihan statistik tidak hanya memberikan manfaat jangka pendek berupa peningkatan keterampilan, tetapi juga membangun fondasi yang kuat untuk keunggulan kompetitif KJPP di masa depan

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Mudhafer, W. J. (2014). Using Generalized Linear Regression of multiple attributes for modeling and prediction the formation permeability in sandstone reservoir. *Proceedings of the Annual Offshore Technology Conference*, 2, 863–874. <https://doi.org/10.4043/25158-ms>
- Azizi, E., (JEPI), A. R.-J. E. dan B., & 2020, undefined. (2021). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Anggaran Pendidikan Profesi pada Kantor Jasa Penilai Publik Sudiono Awaludin dan Rekan. *Jurnal.Umitra.Ac.Id*, 9(3), 379–392. <https://jurnal.umitra.ac.id/index.php/JEBI/article/view/355>
- Dahnir, D., Yamin, M., ... A. S.-I. S. J., & 2022, undefined. (n.d.). Peranan Kantor Jasa Penilai Publik (KJPP) Dalam Kegiatan Pengadaan Tanah Untuk Kepentingan Umum (Antara Profesionalisme Dan Perbuatan Melawan Hukum. *Jurnal.Bundamediagrup.Co.Id*. Retrieved October 26, 2023, from <http://jurnal.bundamediagrup.co.id/index.php/iuris/article/view/265>
- Husaeni, R., Zulkifli, Z., Ekonomi, D. D.-J. A., & 2021, undefined. (2021). STRATEGI KEUNGGULAN BERSAING UNTUK MENINGKATKAN KINERJA PADA KANTOR JASA PENILAI PUBLIK RIJA HUSAENI DAN REKAN. *Itskehatalistiwa.Ac.Id*, 9(3), 379–392. <https://itskehatalistiwa.ac.id/ojsapresiasiekonomi/index.php/apresiasiekonomi/article/view/427>
- Mandagi, M., Ekonomi, V. I.-J. E. J. R., & 2015, undefined. (2016). Evaluasi Penerapan Sistem Akuntansi Penggajian Pada Kantor Jasa Penilaian Publik Benedictus Darmapuspita Dan Rekan Di Jakarta. *Ejournal.Unsrat.Ac.Id*, 4(1). <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/8912>
- Otniel, H. V., & Sugiharto, S. (2016). Perencanaan suksesi pada kantor jasa penilai publik xyz. *Publication.Petra.Ac.Id*, 4(1). <http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/6717>
- Rawat, A., & Ali, S. (2020). Proposing Automated Regression Suite Using Open Source Tools for A Health Care Solution. *International Journal of Software Engineering & Applications*, 11(1), 1–19. <https://doi.org/10.5121/ijsea.2020.11101>
- Rofiqoh, M. (2014). *Balanced Scorecard (BSC) sebagai alat ukur kinerja KJPP: Studi kasus pada Kantor Jasa Penilai Publik (KJPP) Hari Utomo dan Rekan Surabaya*. <http://etheses.uin-malang.ac.id/2006/>
- Salma, I., Setiawan, N. Y., & Aknuranda, I. (2020). *Pengaruh Citra Perusahaan Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Loyalitas Pelanggan Pada Kantor Jasa Penilai Publik Romulo, Charlie Dan Rekan Cabang*. 2(11), 5553–5561. <http://repository.univ-tridianti.ac.id/234/>
- SITORUS, A. (2016). *Sistem Informasi Penilaian Properti Kantor Jasa Penilai Publik Firman Suryantoro Sugeng Suzy, Hartomo & Rekan (KJPP FAST)*. <https://repository.unair.ac.id/56676/>
- Wijyanthi, I., Manajemen, P. R.-F., & 2020, undefined. (n.d.). Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Pada Kantor Jasa Penilai Publik (KJPP) Firmansyah Dan Rekan Cabang Denpasar. *Ojs.Stimihandayani.Ac.Id*. Retrieved October 26, 2023, from <http://ojs.stimihandayani.ac.id/index.php/FM/article/view/389>

Lampiran 1. Foto Pelaksanaan Kegiatan (minimal 4 foto)







Lampiran 2. Bukti Luaran



REPUBLIK INDONESIA
KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA

SURAT PENCATATAN CIPTAAN

Dalam rangka perlindungan ciptaan di bidang ilmu pengetahuan, seni dan sastra berdasarkan Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta, dengan ini menerangkan:

Nomor dan tanggal permohonan : EC00202462893, 10 Juli 2024

Pencipta

Nama : **Andry Prima, ST, MT, Dr.Cahaya Rosyidan, S.Si. M.Sc dkk**

Alamat : Paragon Residence No.53 Langkong, Serpong, Tangerang, Serpong, Tangerang Selatan, Banten, 15811

Kewarganegaraan : Indonesia

Pemegang Hak Cipta

Nama : **Andry Prima, ST, MT, Dr.Cahaya Rosyidan, S.Si. M.Sc dkk**

Alamat : Paragon Residence No.53 Langkong, Serpong, Tangerang, Serpong, Tangerang Selatan, Banten, 15811

Kewarganegaraan : Indonesia

Jenis Ciptaan : **Karya Tulis Lainnya**

Judul Ciptaan : **Pelatihan Statistik Karyawan KJPP Untuk Berbagai Jenis Properti Termasuk Migas**

Tanggal dan tempat diumumkan untuk pertama kali di wilayah Indonesia atau di luar wilayah Indonesia : 2 Februari 2024, di Jakarta Barat

Jangka waktu perlindungan : Berlaku selama 50 (lima puluh) tahun sejak Ciptaan tersebut pertama kali dilakukan Pengumuman.

Nomor pencatatan : 000638248

adalah benar berdasarkan keterangan yang diberikan oleh Pemohon.
Surat Pencatatan Hak Cipta atau produk Hak terkait ini sesuai dengan Pasal 72 Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta.



a.n. MENTERI HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA
DIREKTUR JENDERAL KEKAYAAN INTELEKTUAL
u.b
Direktur Hak Cipta dan Desain Industri

IGNATIUS M.T. SILALAH
NIP. 196812301996031001

Disclaimer:
Dalam hal pemohon memberikan keterangan tidak sesuai dengan surat pernyataan, Menteri berwenang untuk mencabut surat pencatatan permohonan.

Pelatihan Statistik untuk Penilaian Berbagai Aset Properti Termasuk Migas bagi Karyawan KJPP di DKI Jakarta

Andry Prima*¹, Cahaya Rosyidan², Bayu Satiyawira³, Samsol⁴, Wildan Tri Koesmawardani⁵, Raka Ilham Renanda⁶

^{1,2,3,4,6}Teknik Perminyakan, Fakultas Teknologi Kebumihan dan Energi, Universitas Trisakti, Indonesia

⁵Teknik Geologi, Fakultas Teknologi Kebumihan dan Energi, Universitas Trisakti, Indonesia

*e-mail: andry.prima@trisakti.ac.id¹

Abstrak

Pelatihan statistik bagi karyawan KJPP di Jakarta Selatan bertujuan untuk meningkatkan pemahaman dan keterampilan dalam penggunaan statistik, khususnya dalam penilaian properti migas. Pelatihan ini diikuti oleh 30 personel yang diukur keterampilan statistiknya melalui kuesioner sebelum dan sesudah pelatihan. Metode pelatihan berupa kuliah dan pendampingan dengan materi pelatihan mencakup teori dasar hingga aplikasi lanjutan statistik yang disajikan melalui presentasi dan studi kasus. Setelah dilakukan pendampingan, hasil analisis data menunjukkan peningkatan signifikan dalam pemahaman dan keterampilan statistik peserta setelah pelatihan. Peserta yang awalnya tidak memahami konsep statistik dasar kini mampu menerapkannya dalam pekerjaan sehari-hari, terutama dalam penilaian properti migas. Pembahasan juga mengidentifikasi berbagai aspek pelatihan yang dianggap paling bermanfaat oleh peserta, seperti pendekatan praktis dan studi kasus relevan. Saran untuk perbaikan di masa mendatang mencakup perpanjangan durasi pelatihan dan pengulangan berkala untuk mempertahankan keterampilan yang telah diperoleh. Kesimpulan menunjukkan bahwa pelatihan ini sangat efektif dan lebih dari 90% peserta menyatakan bahwa pelatihan ini bermanfaat dalam meningkatkan kompetensi mereka. Pelatihan semacam ini direkomendasikan untuk dilaksanakan secara berkala guna terus meningkatkan kompetensi personel KJPP dalam penilaian properti, terutama dalam sektor migas.

Kata kunci: Karyawan, Pelatihan, Penilaian Aset, Statistik

Lampiran 3. Surat Tugas (minimal dari Dekan)



SURAT TUGAS

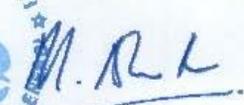
No : 799/C-4/FTKE/USAKTI/IX/2023

Dekan Fakultas Teknologi Kebumihan dan Energi Universitas Trisakti, dengan ini :

MENUGASKAN

Kepada yang namanya tercantum pada lampiran surat tugas ini, untuk melaksanakan tugas Pengabdian Kepada Masyarakat Jurusan Teknik Perminyakan, Teknik Geologi, Teknik Pertambangan, Magister Teknik Perminyakan dan Magister Teknik Geologi Fakultas Teknologi Kebumihan dan Energi Universitas Trisakti pada Semester Gasal 2023/2024.

Demikian agar yang bersangkutan dapat menjalankan tugas dengan sebaik-baiknya serta penuh rasa tanggung jawab.

Jakarta, 05 September 2023
Dekan

Dr. Ir. Muhammad Burhannudinnur, M.Sc. IPU
NIK: 1978/Usakti ✍

Disampaikan Kepada :

- Saudara Yang Bersangkutan.

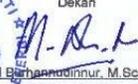
SRI/af

Takwa-Tekun-Terampil, Asah-Asih-Asuh, Satria-Setia-Sportif

DAFTAR PELAKSANAAN KEGIATAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
 FAKULTAS TEKNOLOGI KEBUMIHAN DAN ENERGI, UNIVERSITAS TRISAKTI
 SEMESTER GASAL 2023/2024

Program Studi Sarjana Teknik Perminyakan

No	Judul Pengabdian	Pembuat Usulan	Peran/Jabatan	Nama	NIDN/NIM/NIK
12	Pelatihan bagi karyawan KJPP AKR pemanfaatan statistik untuk penilaian berbagai jenis properti termasuk migas&c	Andry Prima, S.T., M.T.	Ketua	Andry Prima, S.T., M.T.	0308067304
			Anggota	Cahaya Rosyidan, S.Si., M.Sc.	0323018602
			Anggota	Ir. Bayu Satiyawira, M.Si.	0307086401
			Anggota	Samsol, S.T., M.T.	0303118603
			Anggota	Wildan Tri Koesmawardani, S.T., M.T.	0305039201
13	Pelatihan Pertolongan Pertama Bagi Pekerja di Wilayah Parung Panjang, Kabupaten Bogor.	Aqlyna Fattahanisa, S.T., M.T.	Anggota	Raka Ilham Renanda	0710022000035
			Ketua	Aqlyna Fattahanisa, S.T., M.T.	0315089301
			Anggota	Prayang Sunny Yulia, S.T., M.T.	0308079101
			Anggota	Dr. Ir. Listiana Satiawati, M.Si.	0310096103
			Anggota	Riskaviana Kurniawati, S.Pd., M.Si.	0320089302
			Anggota	Arinda Ristawati, S.T., M.T.	0320049202
			Anggota	BABBY MARINI KIASATY	071001900105
			Anggota	Firdaus Juanda	1409040904920003
			Anggota	Reiza Giusti Adianto	3312112204970002
14	PEMANFAATAN SUMBER DAYA-LIMBAH MINYAK JELANTAH SEBAGAI BAHAN DASAR PEMBUATAN LILIN AROMATERAPI YANG BERNILAI EKONOMIS	Samsol, S.T., M.T.	Ketua	Samsol, S.T., M.T.	0303118603
			Anggota	Dr. Ir. Syamsul Irfham, M.T.	0307125901
			Anggota	Dyah Ayu Setyorini S.T., M.T.	0317118702
			Anggota	Rafdi Arsyanto Qashidi	071001900078
			Anggota	Muh. Sobirin	3779
15	Pelatihan & Pemanfaatan Limbah Organik Tempurung Batok Kelapa Menjadi Briket Sebagai Sumber Energi Alternatif di Wilayah Parung Panjang, Kabupaten Bogor	Arinda Ristawati, S.T., M.T.	Ketua	Arinda Ristawati, S.T., M.T.	0320049202
			Anggota	Aqlyna Fattahanisa, S.T., M.T.	0315089301
			Anggota	Dr. Ir. Rini Setiati, M.T.	0302026401
			Anggota	Ir. Bayu Satiyawira, M.Si.	0307086401
			Anggota	Riskaviana Kurniawati, S.Pd., M.Si.	0320089302
			Anggota	M Mirza Ananta Inza Hiswara	071001900053
			Anggota	Tri Setyanini	3275105405950010
			Anggota	anggi mayasa	1571014603890081

Dekan

 Dr. Ir. Muhammad Baharudin, M.Sc., IPU., ASEAN Eng.
 NIK: 1978/USAKTI/2023

Lampiran 4. Surat SPJ (perjalanan) yang sudah tanda tangan masyarakat/ institusi yang dikunjungi/ Berita acara kegiatan tanda tangan kedua belah pihak.



Permata Kebayoran Plaza Blok A-11
Jl. Raya Kebayoran Lama No. 225
Jakarta 12220, Indonesia
Hunting : +6 2 - 2 1 . 7 2 6 - 8 1 8 1
T : +6 2 - 2 1 . 7 2 2 - 7 6 4 3
F : +6 2 - 2 1 . 7 2 6 - 8 8 8 6
E : admin@kjpp-akr.com

SURAT PERNYATAAN DARI MITRA

Yang bertandatangan dibawah ini

Nama : Ir. H. Anas Karim Rivai, M.Ec.Dev
Instansi : KJPP Anas Karim Rivai & Rekan
Alamat : Perkantoran Permata Kebayoran Plaza Blok A-11, Jl. Raya Kebayoran Lama No. 225, Jakarta Selatan 1220.

Dengan ini menyatakan bersedia untuk bekerjasama dalam pelaksanaan kegiatan pengabdian pada Masyarakat (PKM) yang berjudul "Pelatihan pemanfaatan statistik untuk sosialisasi jaringan Gas Kota" dan akan memanfaatkan materi yang diberikan dalam pelatihan ini dalam menunjang penyelesaian pekerjaan dalam keseharian.

Ketua tim pengusul : Andry Prima, ST.MT
Institusi : Universitas Trisakti

Bersama ini pula kami nyatakan bahwa diantara pembuat pernyataan dan tim pelaksana tidak terdapat ikatan kekeluargaan dan usaha dalam wujud apapun.

Kerjasama ini adalah Kerjasama dengan Kelompok Masyarakat.

Demikian surat pernyataan ini dibuat agar dapat dimanfaatkan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 17 Oktober 2023

Yang membuat pernyataan
KJPP Anas Karim Rivai & Rekan

Ir. H. Anas Karim Rivai, M.Ec.Dev
Pemimpin Rekan



Lampiran 5. Surat Keterangan Mitra



ANAS KARIM RIVAI & REKAN
KANTOR JASA PENILAI PUBLIK

Kep. Menkeu No. 395/KM.1/2009 No. Izin 2.09.0030



Permata Kebayoran Plaza Blok A-11
Jl. Raya Kebayoran Lama No. 225
Jakarta 1220, Indonesia

Handing : +6 2 - 2 1 . 7 2 6 - 8 1 8 1
T : +6 2 - 2 1 . 7 2 2 - 7 6 4 3
P : +6 2 - 2 1 . 7 2 6 - 8 8 8 6
E : admin@kjpp-akr.com

SURAT PERNYATAAN DARI MITRA

Yang bertandatangan dibawah ini

Nama : Ir. H. Anas Karim Rivai, M.Ec.Dev
Instansi : KJPP Anas Karim Rivai & Rekan
Alamat : Perkantoran Permata Kebayoran Plaza Blok A-11, Jl. Raya Kebayoran Lama No. 225, Jakarta Selatan 1220.

Dengan ini menyatakan bersedia untuk bekerjasama dalam pelaksanaan kegiatan pengabdian pada Masyarakat (PKM) yang berjudul "Pelatihan pemanfaatan statistik untuk sosialisasi jaringan Gas Kota" dan akan memanfaatkan materi yang diberikan dalam pelatihan ini dalam menunjang penyelesaian pekerjaan dalam keseharian.

Ketua tim pengusul : Andry Prima, ST.MT

Institusi : Universitas Trisakti

Bersama ini pula kami nyatakan bahwa diantara pembuat pernyataan dan tim pelaksana tidak terdapat ikatan kekeluargaan dan usaha dalam wujud apapun.

Kerjasama ini adalah Kerjasama dengan Kelompok Masyarakat.

Demikian surat pernyataan ini dibuat agar dapat dimanfaatkan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 17 Oktober 2023

Yang membuat pernyataan
KJPP Anas Karim Rivai & Rekan

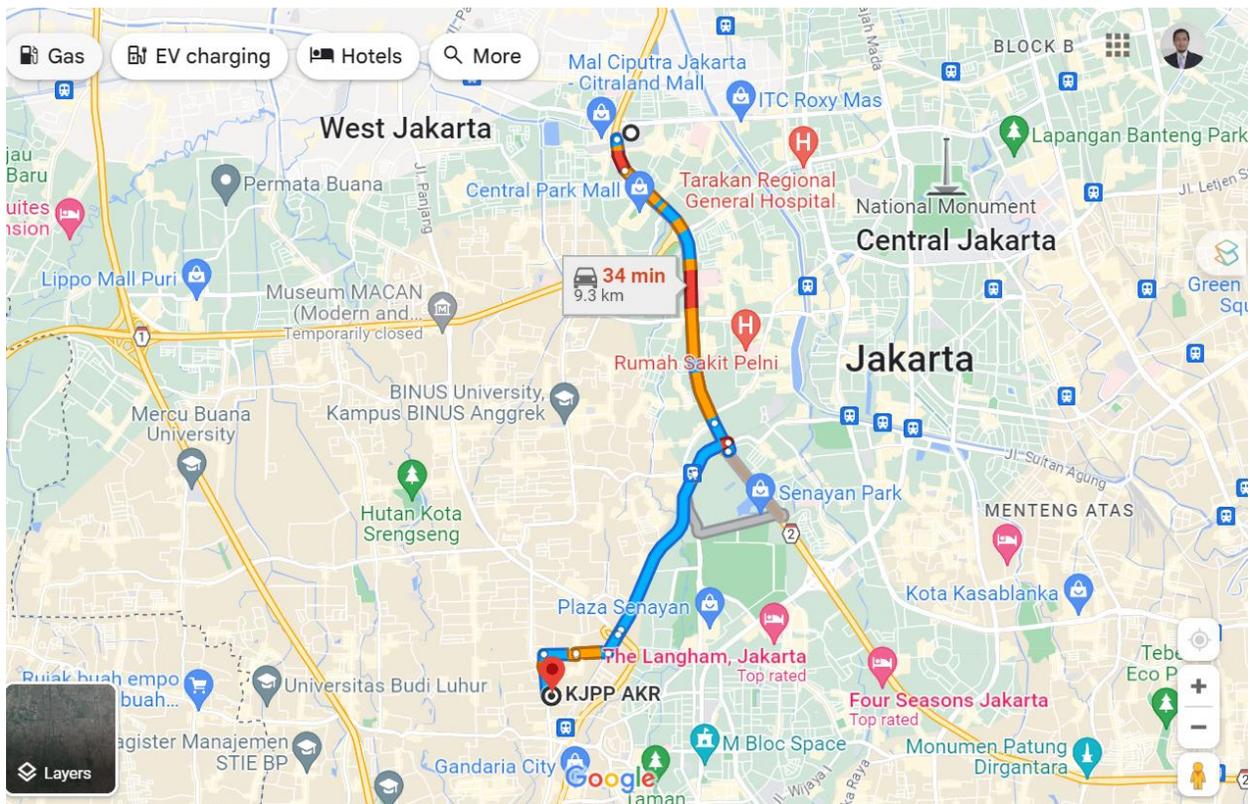
Ir. H. Anas Karim Rivai, M.Ec.Dev
Pemimpin Rekan

ASSET MANAGEMENT | ASSET VALUATION
BUSINESS VALUATION | CONSULTANT SERVICES

Lampiran 6. Absensi

Timestamp	Untitled Question	Struktur dalam Perusahaan
2024/02/02 4:12:22 PM GMT+7		Staff
2024/02/02 4:12:48 PM GMT+7		Staff
2024/02/02 4:12:48 PM GMT+7		Staff
2024/02/02 4:14:31 PM GMT+7	(Miftakhul Faiqoh	Staff
2024/02/02 4:16:18 PM GMT+7		Staff
2024/02/02 4:16:18 PM GMT+7	(AKHMAD FATAHILLAH	Middle Management
2024/02/02 4:16:18 PM GMT+7	(Data Statistik	Staff
2024/02/02 4:16:18 PM GMT+7	(Pelatihan. Statistik KJPP /	Staff
2024/02/02 4:16:18 PM GMT+7	(Data statistik	Staff
2024/02/02 4:24:47 PM GMT+7		Staff
2024/02/02 4:24:47 PM GMT+7	(Eka Febri	Staff
2024/02/02 4:36:17 PM GMT+7		Staff
2024/02/02 4:36:17 PM GMT+7	(Andri Kurniawan	Middle Management
2024/02/02 4:41:58 PM GMT+7		Middle Management
2024/02/02 4:51:28 PM GMT+7		Staff
2024/02/02 4:51:28 PM GMT+7	(Achmad Nurcholis Sofvar	Top Management

Lampiran 7. Gambar/poster/peta (yang tidak masuk dalam laporan-jika ada)



Lampiran 8. Materi/modul/poster pelaksanaan/angket dsb (jika ada)



Pelatihan Statistik Karyawan KJPP Untuk Berbagai Jenis Properti Termasuk Migas

**Pengabdian Masyarakat - Teknik
Perminyakan FTKE Universitas
Trisakti**

Tanggal dan Tempat: Jum'at 2
Februari 2024, KJPP AKR

Tim PKM;

Andry Prima, Cahaya Rosyidan , Bayu
Satiyawira , Samsol , Wildan Tri
Koesmawardani , Raka Ilham
Renanda



2.

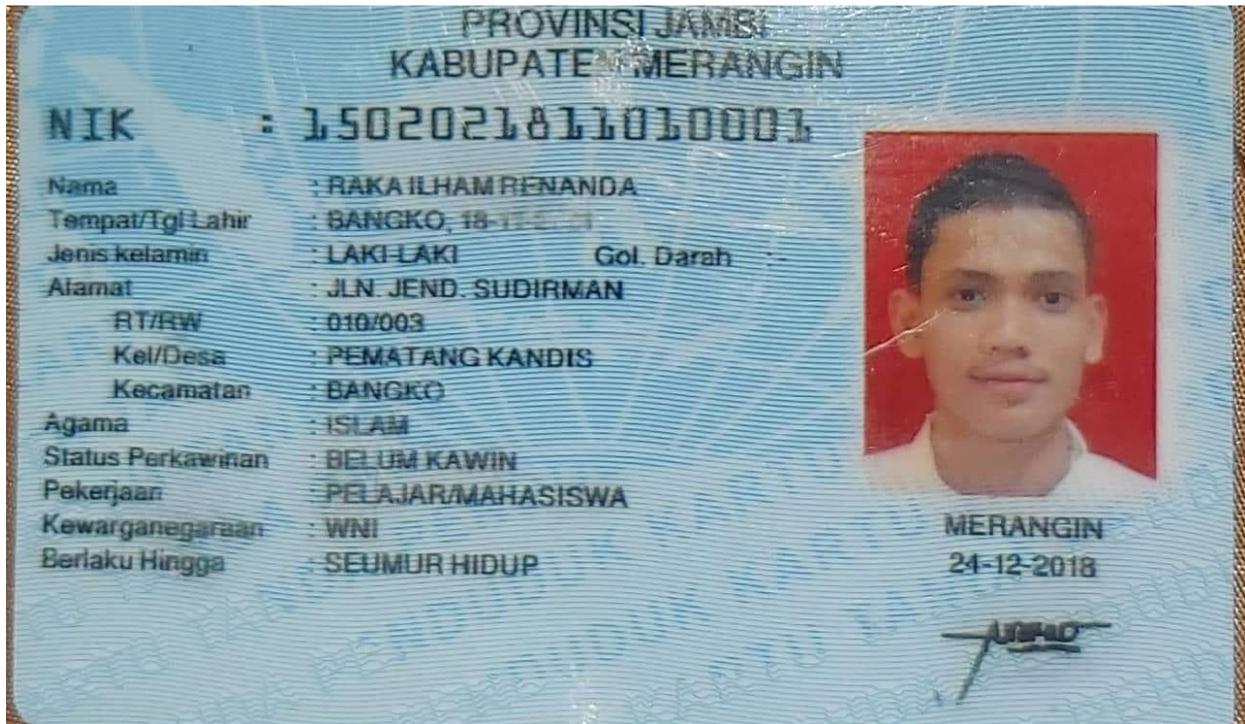
Tujuan Pelatihan

Memahami dasar-dasar regresi linier.

Menggunakan tool add-in regresi linier di MS Excel.

Menerapkan regresi linier dalam penilaian aset, termasuk aset migas.

Lampiran 9. Scan/copy KTM mahasiswa dan KTP Alumni



CS Dipindai dengan CamScanner

Lampiran 10. Lampiran Kontrak Kegiatan PkM



UNIVERSITAS TRISAKTI

FAKULTAS TEKNOLOGI KEBUMIHAN DAN ENERGI

FACULTY OF EARTH AND ENERGY TECHNOLOGY – UNIVERSITAS TRISAKTI

Kampus A – Jl. Kyai Tapa No.1 – Grogol – Jakarta Barat 1140 – Indonesia

Telp : +62-21-5670496 (Hunting)

Pesawat : Sekretariat Universitas; 8505, TP; 8509 TG; 8507 TT; 8513

E-mail : fke@trisakti.ac.id

Website : <https://fke.trisakti.ac.id>

KONTRAK KEGIATAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT (ABDIMAS) TAHUN ANGGARAN 2023/2024

ANTARA
Fakultas Teknologi Kebumihan dan Energi
DENGAN
KETUA KEGIATAN ABDIMAS
Nomor: 1445/E-3/FTKE/USAKTI/XI/2023

Pada hari ini Selasa tanggal 14 bulan November tahun 2023, kami yang bertandatangan dibawah ini:

1. **Dr. Ir. Muhammad Burhannudinur, M.Sc., IPU.** : **Dekan** Fakultas Teknologi Kebumihan dan Energi Universitas Trisakti, dalam hal ini bertindak untuk dan atas nama Universitas Trisakti, yang berkedudukan Fakultas Teknologi Kebumihan dan Energi Gedung D lantai 5 Jl Kyai Tapa No 1 Grogol Jakarta Barat 11440, untuk selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**;
2. **Andry Prima, S.T., M.T.** : **Dosen** Fakultas Teknologi Kebumihan dan Energi Universitas Trisakti, dalam hal ini bertindak sebagai Ketua Pengusul Kegiatan Abdimas dan mewakili semua tim Abdimas Tahun Anggaran 2020/2021 untuk selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.

PIHAK PERTAMA dan **PIHAK KEDUA** secara bersama-sama bersepakat mengikatkan diri dalam suatu kontrak, dengan ketentuan dan syarat sebagai berikut:

PASAL 1 DASAR HUKUM

Kontrak Abdimas ini berdasarkan kepada:

- (1) Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi
- (2) Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi No. 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi
- (3) Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor 20 Tahun 2017 tentang Tunjangan Profesi Dosen dan Tunjangan Kehormatan Professor
- (4) Pedoman Operasional tentang Penilaian Angka Kredit Kenaikan Jabatan Akademik/Pangkat Dosen Tahun 2019.

- (5) Rencana Strategis dan Rencana Operasional Universitas Trisakti Tahun Akademik 2020/2021-2024/2025.
- (6) Standar Mutu Pendidikan Universitas Trisakti Tahun 2020

PASAL 2
RUANG LINGKUP DAN IDENTITAS KEGIATAN ABDIMAS

- (1) Ruang lingkup **Kontrak Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat (Abdimas)** ini meliputi Perencanaan, Pelaksanaan, dan Luaran kegiatan abdimas yang biayanya dibebankan ke Fakultas di Universitas Trisakti.
- (2) Identitas **kegiatan Abdimas** sebagaimana dimaksud pada Pasal 2 ayat (1) adalah sebagai berikut:

- (a) Judul Abdimas : "Pelatihan bagi karyawan KJPP AKR pemanfaatan statistik untuk penilaian berbagai jenis properti termasuk migas"
- (b) Mata Kuliah terkait : • Pemasaran dan Perdagangan Migas
- (c) Penelitian terkait :

No	Kategori Rujukan	Jenis Rujukan	Deskripsi
1	Publikasi di Conference Series Bereputasi	Internasional	Deceleration of the development of city gas connections amidst the covid-19 pandemic in the metropolitan area

- (d) Program Studi (1) : TEKNIK PERMINYAKAN
- (e) Program Studi (2) : TEKNIK GEOLOGI
- (f) Tim Pelaksana Abdimas :

No	Jabatan	Nama	NIK/NIDN
1	Ketua	Andry Prima, S.T., M.T.	0308067304
2	Pelaksana	Cahaya Rosyidan, S.Si., M.Sc.	0323018602
3	Pelaksana	Ir. Bayu Satiyawira, M.Si.	0307086401
4	Pelaksana	Samsol, S.T., M.T.	0303118603
5	Pelaksana	Wildan Tri Koesmawardani, S.T., M.T.	0305039201

- (g) Email ketua pelaksanaan : andry.prima@trisakti.ac.id

PASAL 3
JANGKA WAKTU

Jangka waktu pelaksanaan kegiatan Abdimas sebagaimana dimaksud dalam Pasal 2 sampai selesai selama 7 Bulan 19 Hari, terhitung sejak tanggal 18 Oktober 2023 dan berakhir pada 03 Juni 2024 (*dari persiapan sampai luaran sebaiknya lebih dari 6 bulan*)

PASAL 4
BIAYA ABDIMAS DAN TARGET LUARAN

2

(1) Besaran Biaya Kegiatan Abdimas sebesar **Rp. 11.000.000 (terbilang: Sebelas Juta Rupiah)**

(2) **PIHAK KEDUA** berkewajiban untuk mencapai target luaran Abdimas berupa

No	Kategori Luaran	Jenis Luaran	Deskripsi
1	Publikasi di Jurnal	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional terakreditasi
2	Hak Kekayaan Intelektual	Hak Cipta	HKI kegiatan penelitian

(3) **PIHAK KEDUA** berkewajiban membuat lporan, seminar dan monitoring dan evaluasi kegiatan.

PASAL 5 PENILAIAN LUARAN

Penilaian luaran abdimas dilakukan *Reviewer* Abdimas Fakultas dan Univesitas sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

PASAL 6 KEKAYAAN INTELEKTUAL

Hak Kekayaan Intelektual yang dihasilkan dari pelaksanaan Hibah Abdimas diatur dan dikelola sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan.

PASAL 7 KEADAAN KAHAR

- (1) **PARA PIHAK** dibebaskan dari tanggung jawab atas keterlambatan atau kegagalan dalam memenuhi kewajiban yang dimaksud dalam **Kontrak Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat (Abdimas)** disebabkan atau diakibatkan oleh peristiwa atau kejadian diluar kekuasaan **PARA PIHAK** yang dapat digolongkan sebagai keadaan kahar (*force majeure*).
- (2) Peristiwa atau kejadian yang dapat digolongkan keadaan kahar (*force majeure*) dalam **Kontrak Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat (Abdimas)** ini adalah bencana alam, wabah penyakit, kebakaran, perang, blokade, peledakan, sabotase, revolusi, pemberontakan, huru-hara, serta adanya tindakan pemerintah dalam bidang ekonomi dan moneter yang secara nyata berpengaruh terhadap pelaksanaan **Kontrak Abdimas** ini.
- (3) Apabila terjadi keadaan kahar (*force majeure*) maka pihak yang mengalami wajib memberitahukan kepada pihak lainnya secara tertulis, selambat-lambatnya dalam waktu 7 (tujuh) hari kerja sejak terjadinya keadaan kahar (*force majeure*), disertai dengan bukti-bukti yang sah dari pihak yang berwajib, dan **PARA PIHAK** dengan itikad baik akan segera membicarakan penyelesaiannya.

**PASAL 8
PENYELESAIAN PERSELISIHAN**

- (1) Apabila terjadi perselisihan antara **PIHAK PERTAMA** dan **PIHAK KEDUA** dalam pelaksanaan **Kontrak Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat (Abdimas)** ini akan dilakukan penyelesaian secara musyawarah dan mufakat di tingkat Fakultas.
- (2) Dalam hal tidak tercapai penyelesaian secara musyawarah dan mufakat sebagaimana dimaksud pada ayat (1) maka penyelesaian dilakukan melalui proses musyawarah dan mufakat di tingkat Universitas dengan mengacu pada aturan yang ada di Universitas Trisakti.

**PASAL 9
AMANDEMEN KONTRAK**

Apabila terdapat hal lain yang belum diatur atau terjadi perubahan dalam **Kontrak Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat (Abdimas)** ini, maka akan dilakukan amandemen **Kontrak Hibah Abdimas**.

**PASAL 10
LAIN-LAIN**

Dalam hal **PIHAK KEDUA** berhenti dari jabatannya sebelum **Kontrak Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat (Abdimas)** ini selesai, maka **PIHAK KEDUA** wajib melakukan serah terima tanggung jawabnya kepada pejabat baru yang menggantikannya.

**PASAL 11
PENUTUP**

Surat Perjanjian kontrak ini dibuat rangkap 2 (dua) bermaterai cukup sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

PIHAK PERTAMA



Dr. Ir. Muhammad Burhannudinur, M.Sc., IPU.
0310106704/USAkti

PIHAK KEDUA

Andry Prima, S.T., M.T.
0308067304/USAkti

Mengetahui

Direktur Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat



Prof. Dr. Ir. Astri Rinanti, M.T., IPM
0308097001 /USAkti

Lampiran 11. Bukti integrasi dengan penelitian, Dikjar, dan PKM (Program Kreativitas Mahasiswa)

- a. Mata Kuliah
Pemasaran dan Perdagangan Migas
- b. Kode Mata Kuliah – Jurusan – Prodi
MPK 6304 - Fakultas Teknologi Kebumihan dan Energi - TEKNIK PERMINYAKAN
- c. CPL (Capaian Pembelajaran Lulusan)
Mahasiswa mampu melakukan Analisa Studi Kasus Pemasaran dan Perdagangan Migas
- d. Materi dalam RPS

Distorsi Harga Migas, Politik Global, Ekonomi Global, Pasar Keuangan Global

Lampiran 12. Hasil Tes Kesamaan

KJPP Stat 01

ORIGINALITY REPORT

10%	10%	1%	0%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	jamsi.jurnal-id.com Internet Source	8%
2	journal.universitaspahlawan.ac.id Internet Source	1%
3	repository.trisakti.ac.id Internet Source	1%

Lampiran 13. Monitoring dan Evaluasi



UNIVERSITAS TRISAKTI
FAKULTAS TEKNOLOGI KEBUMIHAN DAN ENERGI
FACULTY OF EARTH AND ENERGY TECHNOLOGY – UNIVERSITAS TRISAKTI

Kampus A – Jl. Kyai Tapa No.1 – Grogol – Jakarta Barat 11440 – Indonesia

Telp : +62-21-5670496 (Hunting)

Pesawat : Sekretariat Fakultas; 8505, TP; 8509 TG; 8507 TT; 8513

E-mail : fke@trisakti.ac.id

Website : <https://fke.trisakti.ac.id>

BERITA ACARA MONEV (MONITORING DAN EVALUASI)
PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Pada hari Senin tanggal 29 bulan April tahun 2024 telah dilaksanakan monev kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan data sebagai berikut:

Judul PkM	:	“Pelatihan bagi karyawan KJPP AKR pemanfaatan statistik untuk penilaian berbagai jenis properti termasuk migas”			
Pelaksana	:	Andry Prima, S.T., M.T.	NIDN :	0308067304	TEKNIK PERMINYAKAN
		Cahaya Rosyidan, S.Si., M.Sc.	NIDN :	0323018602	TEKNIK PERMINYAKAN
		Ir. Bayu Satiyawira, M.Si.	NIDN :	0307086401	TEKNIK PERMINYAKAN
		Samsol, S.T., M.T.	NIDN :	0303118603	TEKNIK PERMINYAKAN
		Wildan Tri Koesmawardani, S.T., M.T.	NIDN :	0305039201	TEKNIK GEOLOGI

Catatan monev:

NO	DESKRIPSI KEGIATAN	RENCANA	REALISASI	EVALUASI	TINDAK LANJUT
1.	Kegiatan PKM	Februari 2024	Februari 2024	Susuai Target	PKM berikutnya membahas deskriptif statistik
2	Pengumpulan referensi untuk artikel ilmiah	Mei 2024	Mei 2024	Berproses	Berlanjut
3	HKI	Mei 2024	Mei 2024	Berproses	Berlanjut



UNIVERSITAS TRISAKTI
FAKULTAS TEKNOLOGI KEBUMIHAN DAN ENERGI
FACULTY OF EARTH AND ENERGY TECHNOLOGY – UNIVERSITAS TRISAKTI

Kampus A – Jl. Kyai Tapa No.1 – Grogol – Jakarta Barat 11440 – Indonesia

Telp : +62-21-5670496 (Hunting)

Pesawat : Sekretariat Fakultas; 8505, TP; 8509 TG; 8507 TT; 8513

E-mail : ftke@trisakti.ac.id

Website : <https://ftke.trisakti.ac.id>

Catatan umum hasil monev:

.....
.....

Demikian berita acara monitoring dan evaluasi, untuk dapat digunakan sebagai mana semestinya.

Ka. DRPMF

Dr. Ir. Pantjanita Novi Hartami, S.T. M.T. IP
ASEAN Eng.)

Koordinator PkM Fak/reviewer

(Mixsindo Korra H., ST, MT)

Ketua Pelaksana

(Andry Prima, S.T., M.T.)



UNIVERSITAS TRISAKTI

FAKULTAS TEKNOLOGI KEBUMIHAN DAN ENERGI

FACULTY OF EARTH AND ENERGY TECHNOLOGY – UNIVERSITAS TRISAKTI

Kampus A – Jl. Kyai Tapa No.1 – Grogol – Jakarta Barat 11440 – Indonesia

Telp : +62-21-5670496 (Hunting)

Pesawat : Sekretariat Fakultas; 8505, TP; 8509 TG; 8507 TT; 8513

E-mail : ftke@trisakti.ac.id

Website : <https://ftke.trisakti.ac.id>

ABSENSI MONEV (MONITORING DAN EVALUASI) PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Judul PkM : “Pelatihan bagi karyawan KJPP AKR pemanfaatan statistik untuk penilaian berbagai jenis properti termasuk migas”

NO	NAMA	FUNGSI	TANDA TANGAN
1	Andry Prima, S.T., M.T.	Pengolah data Laporan final, paper	
2	Cahaya Rosyidan, S.Si., M.Sc.	Laporan final, HKI	
3	Ir. Bayu Satiyawira, M.Si.	Pengolah data Bab Pendahuluan Laporan final, paper	
4	Samsol, S.T., M.T.	Pengolah data Bab Metode Laporan final, paper data sekunder	
5	Wildan Tri Koesmawardani, S.T., M.T.	Pengolah data Bab Pembahasan Laporan final, paper data sekunder	

Ka. DRPMF

(Dr. Ir. Pantjanita Novik Hartami, S.T. M.T.
IPM., ASEAN Eng.)

Jakarta, 14 Agustus 2024
Koordinator PkM Fakultas

(Mixsindo Korra H., ST, MT)

Lampiran 14. Lain-Lain

Mulai isi Lampiran 13 di sini...