



Jurnal Akta Trimedika

Fakultas Kedokteran Universitas Trisakti

ISSN 3046-5125



REGISTER LOGIN



SITE PUBLICATION

HOME

ABOUT

PEOPLE

ISSUE

PUBLICATION ETHICS AND MALPRACTICE STATEMENT

Search

Home / Archives / Vol. 1 No. 2 (2024) / Articles

BEBAN KERJA PSIKOLOGIS BERHUBUNGAN DENGAN KEJADIAN MIGRAIN PADA KARYAWAN

Dimas Jordhi
Magdalena Wartono

Abstract

Migrain adalah gangguan neurologis kedua yang sering ditemukan, penyakit medis paling umum ketiga dengan tingkat prevalensi tahunan menurut World Health Organization sebesar 12%. Faktor-faktor yang berhubungan dengan migrain adalah usia, jenis kelamin, dan beban kerja psikologis pada karyawan. Beberapa penelitian masih menunjukkan hasil yang berbeda terkait beban kerja psikologis dengan kejadian migrain pada karyawan. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara beban kerja psikologis dengan kejadian migrain pada pegawai Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian. Desain penelitian ini adalah cross-sectional dengan jumlah responden 257 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner CarMen-Q, MS-Q, dan data sosiodemografi. Uji Statistik dilakukan dengan menggunakan uji *Chi-Square* dengan tingkat signifikansi $p < 0,05$. Responden didominasi oleh laki-laki (52,5%) dengan kategori usia 26-35 tahun (45,9%). Mayoritas responden memiliki beban kerja psikologis yang tinggi sebesar 46,7%. Angka kejadian migrain adalah 43,6%. Analisis bivariat menunjukkan adanya hubungan antara jenis kelamin ($p < 0,001$), beban kerja psikologis ($p < 0,001$), dan kejadian migrain. Namun tidak terdapat hubungan antara usia dengan kejadian migrain ($p=0,457$). Jenis



PDF

Published: Apr 4, 2024

DOI:
<https://doi.org/10.25105/akta-trimedika.v1i2.19514>

Keywords:
migraine, mental workload, employees

Dimas Jordhi

INFORMATION

Author Guideline

Archiving Lockss

Copy Editing and Proofreading

Editorial Boards

Focus and Scope

Peer Review Process

Plagiarism Check

Privacy Statement

Publication Ethics and Malpractice Statement

References Management

Reviewer

Visitors

Article Withdrawal Policies

Open Access Policy