

LAMPIRAN I : Cover Jurnal Ilmiah Kesehatan

p - ISSN: 2301-9255 e-ISSN: 2656-1190

JURNAL ILMIAH KESEHATAN

**Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat
Universitas Mohammad Husni Thamrin**

Jl. H. Bokir Bin Dji'un (dh. Raya Pd. Gede) No.23-25, Dukuh, Kramat jati,
Jakarta Timur 13550

email: ojslppmumht@gmail.com

website: journal.thamrin.ac.id

LAMPIRAN II : Daftar Isi Edisi Terbit Manuskrip Publikasi “Hubungan Masa Kerja dan Burnout terhadap Gejala Depresi pada Pekerja Kebersihan”

e-ISSN: 2616-0231, p-ISSN: 2026-1190

JURNAL ILMIAH KESEHATAN
A PEER REVIEWED AND OPEN ACCESS JOURNAL

Published by
Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat Universitas MH Thamrin

HOME CURRENT ARCHIVES ANNOUNCEMENTS ABOUT SEARCH

HOME ARCHIVES Vol. 18 No. 1 (2026): Jurnal Ilmiah Kesehatan

Vol. 18 No. 1 (2026): Jurnal Ilmiah Kesehatan

DOI: <https://doi.org/10.37012/jik.v18i1>

PUBLISHED: 2026-01-25

ARTICLES

Pendekatan Caring Menurut Jean Watson Pada Pasien Yang Sialit Berjalani Pengobatan: Literature Review
Merlika, Institut Kesehatan Rajawali, Indonesia
<https://doi.org/10.37012/jik.v18i1.7405> 1-7

Theraphylla Malika Manuraga, Institut Kesehatan Rajawali, Indonesia
Mentari Devi Puri Juliyanti, Indonesia
Puri Kurnia Ramadhani, Institut Kesehatan Rajawali, Indonesia
Citra Rudiantara Anugrahini, Institut Kesehatan Rajawali, Indonesia
Elga Maylina, Institut Kesehatan Rajawali, Indonesia
Adella Septiana, Institut Kesehatan Rajawali, Indonesia
Selvia Gusmanawati, Institut Kesehatan Rajawali, Indonesia
Akhinda Lulu Oktavia, Institut Kesehatan Rajawali, Indonesia
Falya Helviana Agustin, Institut Kesehatan Rajawali, Indonesia
Ragha Agustin, Institut Kesehatan Rajawali, Indonesia
Yam Mumaba, Institut Kesehatan Rajawali, Indonesia
Puri Nurul Akh, Institut Kesehatan Rajawali, Indonesia
DOI: [10.37012/jik.v18i1.7405](https://doi.org/10.37012/jik.v18i1.7405) | Abstract View: 1 | PDF download: 13

Hubungan Paparan Suara Bising dari Sound Horeng dengan Kejadian Vertigo pada Masyarakat di Kota/Kabupaten Malang
Vivierella Maria Hana, Saqib Fatholli Kholi, RGD Luwung, Indonesia
Ruoseno Setyanegara, Fakultas Pendidikan Universitas Opatara Surabaya, Indonesia
DOI: [10.37012/jik.v18i1.7406](https://doi.org/10.37012/jik.v18i1.7406) | Abstract View: 0 | PDF download: 5

The Effect of Hypnotherapy on Work Stress Reduction Among Employees in a Private Company in West Jakarta, Indonesia
Baribang Adly Prasasti, Universitas Muhammadiyah Hauri Thamrin, Indonesia
Nur Anand Djuaili, Universitas Muhammadiyah Hauri Thamrin, Indonesia
Titi Indriyati, Universitas Muhammadiyah Hauri Thamrin, Indonesia
DOI: [10.37012/jik.v18i1.7407](https://doi.org/10.37012/jik.v18i1.7407) | Abstract View: 0 | PDF download: 2

Hubungan Masa Kerja dan Burnout terhadap Gejala Depresi pada Pekerja Kebersihan
Juni Chudik, FK Yুক্তi, Indonesia
Verward Sudarna, Universitas Yুক্তi, Indonesia
<https://doi.org/10.37012/jik.v18i1.7408>
Fransisca Chandra, Universitas Yুক্তi, Indonesia
<https://doi.org/10.37012/jik.v18i1.7409>
Anni Handayani, Universitas Yুক্তi, Indonesia
<https://doi.org/10.37012/jik.v18i1.7410>
DOI: [10.37012/jik.v18i1.7410](https://doi.org/10.37012/jik.v18i1.7410) | Abstract View: 1 | PDF download: 1

The Role of Hypnotherapy in Reducing Anxiety and Enhancing Work Motivation among Employees: A Physiological Study of Clients at Ranihi Terapi Kita Hypnotherapy Center
Pernama Roponingsi Dalam Mengatasi Perasaan Dan Meningkatkan Motivasi Kerja Pada Karyawan: Studi Fenomenologi Ilmiah Di Rumah Terapi Kita Roponingsi
Sofiana Dewi Indarti, Universitas Muhammadiyah Hauri Thamrin, Indonesia
Ajeng Titik Endarti, Universitas Muhammadiyah Hauri Thamrin, Indonesia
Lili Hari Mita Gultu, Universitas Muhammadiyah Hauri Thamrin, Indonesia
DOI: [10.37012/jik.v18i1.7411](https://doi.org/10.37012/jik.v18i1.7411) | Abstract View: 0 | PDF download: 5

Literature Review: Perbedaan Pengambilan Keputusan Antara Individu Hoarding Disorder dan Obsessive-Compulsive Disorder
Stephen Iskanda, Universitas Kristen Maranatha, Indonesia
Enar Fransiska Wijaya, Universitas Kristen Maranatha, Indonesia
Ardi Sanjaya, Indonesia
Jaka Winda Guradi, Universitas Kristen Maranatha, Indonesia
DOI: [10.37012/jik.v18i1.7412](https://doi.org/10.37012/jik.v18i1.7412) | Abstract View: 0 | PDF download: 4

Pengaruh Diet Obat Menggunakan Metode ABC-Wen di Poli Penyakit Dalam Rumah Sakit Unwan di: Abdul Radjak Perambarta
Lili Hari Mita Gultu, Universitas Muhammadiyah Hauri Thamrin, Indonesia
Arif Rachana, Universitas Muhammadiyah Hauri Thamrin, Indonesia
DOI: [10.37012/jik.v18i1.7413](https://doi.org/10.37012/jik.v18i1.7413) | Abstract View: 1 | PDF download: 2

Analisis Falsafah dan Organoleptik Instansi Berbasis Tepung Kacang Merah dan Sari Apel untuk Prevalensi Diabetes Mellitus
Anella Fibria Dewi, Universitas Muhammadiyah Surakarta, Indonesia
Afyia Husna Nabila, Universitas Muhammadiyah Surakarta, Indonesia
Aan Sofyan, Universitas Muhammadiyah Surakarta, Indonesia
DOI: [10.37012/jik.v18i1.7414](https://doi.org/10.37012/jik.v18i1.7414) | Abstract View: 0 | PDF download: 5 | Ethical Clearance download: 2

PDF ETHICAL CLEARANCE

NAME A SUBMISSION

SERTIFIKAT

ADDITIONAL MENU

EDITORIAL TEAM

REVIEWER

PEER REVIEW PROCESS

FOCUS AND SCOPE

AUTHOR GUIDELINE

AUTHOR FEES

PUBLICATION FREQUENCY

PUBLICATION ETHICS

COPYRIGHT NOTICE

PLAGIARISM POLICY

REFERENCES MANAGEMENT

OPEN ACCESS POLICY

JOURNAL TEMPLATE

TOOLS

MENDELEY

turnitin

INDEXED BY:

sinta

GARUDA

Dimensions

Crossref

DOAJ

VISITOR STATISTIC

Information Center

View My Stats

INFORMATION

For Readers

For Authors

For Librarians

The Relationship Between Knowledge and Attitudes Towards Employee Behavior in Completeness of Electronic Medical Record Filling at Cibatu Community Health Center
Rubangan Pengabdian Dan Slop Terhadap Perilaku Pegawai Dalam Kelengkapan Pengisian Rekam Medis Elektronik Di Puskesmas Cibatu

Malik Mawar, Universitas Mohammad Husein Thamrin, Indonesia

91-100

Nur Anind Djaali, Universitas Mohammad Husein Thamrin, Indonesia

Lili Heli Mik Cicik, Universitas Mohammad Husein Thamrin, Indonesia

DOI: 10.37012/jk.v1i81.3080 [\[Abstract View: 2\]](#) [\[pdf download: 2\]](#)

[PDF](#)

The Relationship Between Health Promotion and Health Service Facilities with Patient Satisfaction at Halika Clinic Puncakarta

Rubungan Promosi Kesehatan dan Fasilitas Pelayanan dengan Kepuasan Pasien di Klinik Halika Puncakarta

Hevi Kartini, Universitas Mohammad Husein Thamrin, Indonesia

101-114

Titi Indiyati, Universitas Mohammad Husein Thamrin, Indonesia

Brian Sri Prabhastu, Universitas Mohammad Husein Thamrin, Indonesia

DOI: 10.37012/jk.v1i81.3082 [\[Abstract View: 2\]](#) [\[pdf download: 2\]](#)

[PDF](#)

Faktor yang Berhubungan dengan Keberhasilan Pemberian Air Elektrolit pada Bayi Usia 6-24 Bulan di Poyandu Kelurahan Bojong Baru

Charlita Lusiana, Universitas Mohammad Husein Thamrin, Indonesia

115-128

Kartika Wandiati, Universitas Mohammad Husein Thamrin, Indonesia

DOI: 10.37012/jk.v1i81.3083 [\[Abstract View: 1\]](#) [\[pdf download: 2\]](#)

[PDF](#)

Faktor Yang Berhubungan Dengan Kehadiran Balita di Poyandu Garuda 3C Halim Perdana Kusuma

sweta aka rifkanti, Universitas Mohammad Husein Thamrin, Indonesia

129 - 138

Kartika Wandiati, Universitas Mohammad Husein Thamrin, Indonesia

DOI: 10.37012/jk.v1i81.3084 [\[Abstract View: 1\]](#) [\[pdf download: 1\]](#)

[PDF](#)

Analysis of Patient Satisfaction in the Inpatient Unit at Permata Dalima Hospital, Serpong
Analisa Kepuasan Pasien Pada Pada Unit Rawat Inap Di RS Permata Dalima Serpong

Noviana Indah Susanti, Universitas Mohammad Husein Thamrin, Indonesia

140 - 151

Nur Anind Djaali, Universitas Mohammad Husein Thamrin, Indonesia

Ajeng Titik Endarti, Universitas Mohammad Husein Thamrin, Indonesia

DOI: 10.37012/jk.v1i81.3107 [\[Abstract View: 0\]](#) [\[pdf download: 0\]](#)

[PDF](#)

Prostate Specific Antigen Is An Indicator of Prostate Cancer Improvement at Dharmas Cancer Hospital, Literature Review and Secondary Data

Brian Sri Prabhastu, Universitas Mohammad Husein Thamrin, Indonesia

152 - 167

Herlina Pui Siti Insaati, Universitas Mohammad Husein Thamrin, Indonesia

Lili Mik Heli Cicik, Universitas Mohammad Husein Thamrin, Indonesia

DOI: 10.37012/jk.v1i81.3079 [\[Abstract View: 0\]](#) [\[pdf download: 1\]](#)

[PDF](#)

Hubungan Body Image, Emotional Eating, Pengaruh Tensej Sebaya, Aktivitas Fisik, dan Pola Konsumsi Fast Food Terhadap Status Gizi Siswa di SMAN 64 Jakarta

Ratna Mutu Manikara, Universitas Mohammad Husein Thamrin, Indonesia

168-175

Karlina Agustia, Universitas Mohammad Husein Thamrin, Indonesia

Sherret Santoso Kurniawan, Indonesia

Anissa Nurita Angerti, Universitas Mohammad Husein Thamrin, Indonesia

DOI: 10.37012/jk.v1i81.3110 [\[Abstract View: 1\]](#) [\[pdf download: 1\]](#)

[PDF](#)

Pembuatan Serbuk Daun Kelor pada Pembuatan Dawet Tinggi Senas Pangan sebagai Selingan Antiobesitas

Dhea Marlina Salubilla, Universitas Mohammad Husein Thamrin, Indonesia

176-184

Ratna Mutu Manikara, Universitas Mohammad Husein Thamrin, Indonesia

DOI: 10.37012/jk.v1i81.3070 [\[Abstract View: 2\]](#) [\[pdf download: 4\]](#)

[PDF](#)

Hubungan Antara Depresi dan Status Gizi pada Lansia

Francisca Chandra, Universitas Trisakti, Indonesia

185-194

Ineyta Dulicotta Arjendia, Universitas Trisakti, Indonesia

DOI: 10.37012/jk.v1i81.3078 [\[Abstract View: 2\]](#) [\[pdf download: 2\]](#)

[PDF](#)

Analysis of Nutritional Status and Macronutrient Intake in Toddlers in Matraman District, East Jakarta

Rita Fitriyanti, Universitas Mohammad Husein Thamrin, Indonesia

195 - 207

Ruth Agustina Prihantina, Universitas Mohammad Husein Thamrin, Indonesia

Sherret Santoso Kurniawan, Universitas Mohammad Husein Thamrin, Indonesia

DOI: 10.37012/jk.v1i81.3105 [\[Abstract View: 0\]](#) [\[pdf download: 0\]](#)

[PDF](#)

LAMPIRAN III : Editorial Team

ISSN: 2791-0211 p-ISSN: 2656-1191

ajakshada

JURNAL ILMIAH KESEHATAN

A PEER REVIEWED AND OPEN ACCESS JOURNAL

Published by
Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat Universitas Mii Thamrin

HOME CURRENT ARCHIVES ANNOUNCEMENTS ABOUT

Q SEARCH

HOME Editorial Team

Editorial Team

Chief in Editor

Dr. Titi Indriyani, S.Ef., M.Epid., Universitas Mohammad Hani Thammis, Indonesia

Editorial Board Member


Muzalim Nuraimi, Universitas Mohammad Hani Thammis, Indonesia
Anis Tini Abeng, DOK, M. Kes., Universitas Pabangkepaya, Indonesia
Hani Fauzanto Nugroho, Universitas Mohammad Hani Thammis, Indonesia
Reni Subriati, Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, Indonesia

Reviewers Acknowledgement

Kusnitasari Kusnitasari, Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia, Indonesia
Sudarto Roscaendosojo, Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia, Indonesia
Satrio Priyo Hartono, Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia, Indonesia
Yisou Setiawati, Institut Medika Drg. Sahiman, Indonesia
Sinae Sri Pohanary, Universitas Mohammad Hani Thammis, Indonesia
Hanswati Ampun, Universitas Hassanudin Makassar, Indonesia
Hus Anisati Djuali, Universitas Mohammad Hani Thammis, Indonesia
Dey Karminia, Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Rajawali Bandung, Indonesia
Ajeng Tari Endang, Universitas Mohammad Hani Thammis, Indonesia
Sofia Delfida, Poltekkes Kesehatan Jambi, Indonesia
Elis Susanti, Universitas Mohammad Hani Thammis, Indonesia
Titi Indriyani, Universitas Mohammad Hani Thammis, Indonesia
Arikah Purnakati, Program Studi Dik. Keperawatan Universitas Mohammad Hani Thammis, Indonesia

MAKE A SUBMISSION


SERTIFIKAT





ADDITIONAL MENU

- EDITORIAL TEAM
- REVIEWER
- PEER REVIEW PROCESS
- FOCUS AND SCOPE
- AUTHOR GUIDELINES
- AUTHOR FEES
- PUBLICATION FREQUENCY
- PUBLICATION ETHICS
- COPYRIGHT NOTICE
- PLAGIARISM POLICY
- REFERENCES MANAGEMENT
- OPEN ACCESS POLICY






JOURNAL TEMPLATE




TOOLS



INDEXED BY:



VISITOR STATISTIC



INFORMATION

For Readers
For Authors
For Librarians

LAMPIRAN IV : Manuskrip Publikasi “Hubungan Masa Kerja dan Burnout terhadap Gejala Depresi pada Pekerja Kebersihan”

Jurnal Ilmiah Kesehatan Vol 18 (1) Maret 2026
Page: 32 - 42

p-ISSN: 2656-1190 e-ISSN: 2301-9255

Hubungan Masa Kerja dan *Burnout* terhadap Gejala Depresi pada Pekerja Kebersihan

*Juni Chudri¹, Verawati Sudarma², Fransisca Chondro³, Astri Handayani⁴

^{1,3,4}Departemen Fisiologi, Fakultas Kedokteran, Universitas Trisakti, Jakarta Barat, Indonesia

²Departemen Gizi, Fakultas Kedokteran, Universitas Trisakti, Jakarta Barat, Indonesia

Correspondence author: Juni Chudri, drjunichudri@trisakti.ac.id, Jakarta Barat, Indonesia

DOI: 10.37012/jik.v18i1.3045

Abstrak

Depresi merupakan gangguan mental yang dipengaruhi oleh faktor sosial, psikologis, dan biologis. Salah satu faktor sosial terkait pekerjaan adalah burnout, yang dapat dipicu oleh masa kerja. Penelitian ini menggunakan desain *cross-sectional* dengan jumlah sampel ($n=168$) yang dipilih secara *consecutive sampling*. Variabel yang diukur meliputi masa kerja, burnout (*Maslach Burnout Inventory*: kelelahan emosional, depersonalisasi, prestasi pribadi), dan gejala depresi (*DASS-21*). Analisis menggunakan uji Fisher menunjukkan tidak terdapat hubungan antara masa kerja dengan gejala depresi ($p=0,482$) maupun prestasi pribadi ($p=0,198$). Sebaliknya, terdapat hubungan antara kelelahan emosional dengan gejala depresi ($p=0,038$) serta antara depersonalisasi dengan gejala depresi ($p=0,016$).

Kata Kunci: masa kerja, burnout, gejala depresi

Abstract

Depression is a mental disorder influenced by social, psychological, and biological factors. One work-related social factor is burnout, which may be triggered by length of employment. This study used a cross-sectional design with a total sample of ($n=168$) selected through consecutive sampling. The variables measured included length of employment, burnout (*Maslach Burnout Inventory*: emotional exhaustion, depersonalization, personal accomplishment), and depressive symptoms (*DASS-21*). Analysis using the Fisher test showed no association between length of employment and depressive symptoms ($p=0.482$) or personal accomplishment ($p=0.198$). In contrast, there was an association between emotional exhaustion and depressive symptoms ($p=0.038$), as well as between depersonalization and depressive symptoms ($p=0.016$).

Keywords: length of employment, burnout, depressive symptoms

PENDAHULUAN

Program Penanganan Prasarana dan Sarana Umum (PPSU) merupakan upaya Pemerintah Provinsi DKI Jakarta dalam meningkatkan kualitas layanan publik di tingkat kelurahan melalui penanganan cepat terhadap permasalahan infrastruktur dan lingkungan (PERGUB DKI Jakarta No. 7, 2017). Petugas PPSU bekerja secara intensif dengan tuntutan pekerjaan

yang cepat, fleksibel, dan berisiko tinggi terhadap beban fisik maupun psikologis (Medeline et al., 2020).

Tingginya tuntutan kerja tersebut berpotensi menimbulkan burnout dan meningkatkan risiko depresi, yang merupakan gangguan mental dengan prevalensi tinggi serta berdampak besar terhadap produktivitas dan kualitas hidup (WHO, 2025). Burnout diketahui berkaitan dengan kondisi kerja yang berat, sedangkan depresi dipengaruhi oleh berbagai faktor, termasuk faktor pekerjaan (Naczenski et al., 2017).

Salah satu faktor yang diduga berperan adalah masa kerja, karena semakin lama individu terpapar tuntutan kerja, semakin besar akumulasi stres yang dapat memicu burnout dan berkontribusi terhadap gejala depresi (Sutrisno et al., 2024; Sumardiyono et al., 2023). Namun, penelitian yang secara spesifik mengkaji hubungan antara masa kerja, burnout, dan depresi pada petugas PPSU masih terbatas, sehingga diperlukan kajian lebih lanjut (Hapsari et al., 2023).

Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara masa kerja dan burnout dengan gejala depresi pada petugas PPSU tingkat kelurahan di DKI Jakarta.

METODE PENELITIAN

Penelitian ini merupakan studi kuantitatif analitik dengan desain potong lintang (cross-sectional) yang bertujuan untuk menganalisis hubungan masa kerja dan burnout terhadap gejala depresi pada pekerja Penanganan Prasarana dan Sarana Umum (PPSU). Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 168 responden ($n=168$) yang dipilih menggunakan teknik consecutive sampling, yaitu seluruh subjek yang memenuhi kriteria inklusi diambil secara berurutan hingga jumlah sampel terpenuhi. Pengambilan data dilakukan di Fakultas Kedokteran Universitas Trisakti, Jakarta Barat, pada periode September–Desember 2024. Penelitian ini telah memperoleh persetujuan etik dari Komite Etik Riset Fakultas Kedokteran Universitas Trisakti dengan nomor 131/KER/FK/08/2024.

Responden dalam penelitian ini adalah pekerja kebersihan laki-laki berusia 20–59 tahun yang bersedia mengikuti penelitian dengan menandatangani informed consent. Kriteria eksklusi meliputi individu dengan riwayat gangguan mental yang telah terdiagnosis sebelumnya. Variabel masa kerja dikategorikan menjadi masa kerja baru (≤ 5 tahun) dan lama (>5 tahun). Prosedur pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner terstruktur yang diisi secara mandiri oleh responden, serta wawancara singkat untuk memastikan keakuratan data terkait masa kerja.

Burnout diukur menggunakan Maslach Burnout Inventory (MBI) yang telah melalui uji validitas dan reliabilitas pada penelitian sebelumnya, dengan tiga dimensi penilaian yaitu kelelahan emosional (0–16 rendah, 17–26 sedang, ≥ 27 tinggi), depersonalisasi (0–6 rendah, 7–12 sedang, ≥ 13 tinggi), dan prestasi pribadi (0–31 rendah, 32–38 sedang, ≥ 39 tinggi). Gejala depresi diukur menggunakan Depression Anxiety Stress Scale-21 (DASS-21) yang juga telah terbukti valid dan reliabel, dengan kategori normal (0–9), ringan (10–13), sedang (14–20), berat (21–27), dan sangat berat (≥ 28).

Analisis data dilakukan secara bivariat untuk menilai hubungan antara variabel menggunakan uji Fisher's Exact dengan tingkat signifikansi yang digunakan dalam penelitian ini adalah $\alpha = 0,05$.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Penelitian ini dilakukan pada petugas Penanganan Prasarana dan Sarana Umum (PPSU) di Kecamatan Cengkareng, Jakarta Barat, dengan tujuan mempercepat pelayanan sarana dan prasarana publik sehingga pelayanan masyarakat di DKI Jakarta menjadi lebih optimal.

Tabel 1
Distribusi Karakteristik Responden, *Burnout* dan Gejala Depresi

Variable	N (%)
Usia	
- Dewasa Awal (18–25 tahun)	7 (4,17%)
- Dewasa Muda (26–45 tahun)	110 (65,48%)
- Dewasa Madya (46–59 tahun)	51 (30,35%)
Tingkat Pendidikan	
- SD	5 (2,98%)
- SMP	24 (14,28%)
- SMA	81 (48,21%)
- SMK	46 (27,38%)
- STM	4 (2,38%)
- Kejar Paket C	3 (1,79%)
- D3	2 (1,19%)
- S1	3 (1,79%)
Masa Kerja	
- Baru (≤ 5 tahun)	47 (27,98%)

- Lama (>5 tahun)	121 (72,02%)
Kelelahan Emosional	
- Rendah (0–16)	135 (80,36%)
- Sedang (17–26)	22 (13,09%)
- Tinggi (≥ 27)	11 (6,55%)
Depersonalisasi/sinisme	
- Rendah (0–6)	146 (86,90%)
- Sedang (7–12)	20 (11,91%)
- Tinggi (≥ 13)	2 (1,19%)
Prestasi Pribadi	
- Rendah (0–31)	75 (44,64%)
- Sedang (32–38)	28 (16,67%)
- Tinggi (≥ 39)	65 (38,69%)
Gejala Depresi	
- Normal (0–9)	166 (98,81%)
- Ringan (10–13)	2 (1,19%)
- Sedang (14–20)	0 (0%)
- Berat (21–27)	0 (0%)
- Sangat Berat (≥ 28)	0 (0%)

Berdasarkan tabel 1, seluruh responden adalah laki-laki, mayoritas berusia 26–45 tahun (65,48%), sesuai dengan Pergub DKI Jakarta No.169/2015 yang menekankan tenaga kerja laki-laki usia produktif karena sifat pekerjaan yang membutuhkan kekuatan fisik. Sebagian besar berpendidikan SMA atau sederajat (SMK, STM, kejar paket C) sebesar 134 responden (79,76%), sejalan dengan data BPS Jakarta Barat 2023 yang menunjukkan pendidikan ini sebagai dominan di wilayah tersebut (PERGUB Prov. DKI Jakarta No. 169, 2015; Statistik Kesejahteraan Rakyat Kota Administrasi Jakarta Barat, 2023).

Mayoritas petugas PPSU memiliki masa kerja lebih dari lima tahun (72,02%), mencerminkan stabilitas dan retensi yang baik. Masa kerja menengah (6–11 tahun) berkaitan dengan produktivitas optimal, sementara retensi kerja dipengaruhi oleh kepuasan kerja, penghargaan, dan dukungan sosial (Kismono & Suropto, 2022; Syafri et al., 2023; Valentina et al., 2022).

Analisis burnout menunjukkan sebagian besar responden berada pada kategori rendah untuk kelelahan emosional (80,36%), depersonalisasi (86,90%), dan penurunan prestasi pribadi

(44,64%). Rendahnya kelelahan emosional disebabkan karakter pekerjaan yang lebih bersifat teknis dan fisik (Pereira et al., 2022), didukung dengan rendahnya tingkat depersonalisasi/sinisme mengindikasikan bahwa meskipun pekerjaan bersifat fisik, pekerja PPSU tidak mengalami sinisme atau asuh terhadap pekerjaannya. sebagian pekerja menunjukkan sinisme akibat rutinitas monoton (Lee et al., 2022) dan perasaan prestasi pribadi rendah karena kurangnya pengakuan dan kesempatan pengembangan (Dyrbye et al., 2019; Renger et al., 2020).

Hampir seluruh responden tidak menunjukkan gejala depresi (98,81%), kemungkinan karena beban emosional kerja yang ringan serta dukungan sosial dan lingkungan kerja yang positif. Faktor seperti rasa bermanfaat bagi masyarakat dan hubungan kerja yang baik berperan sebagai pelindung terhadap stres dan depresi (Abdel-Bakky et al., 2021; Syamlan et al., 2022; Dong et al., 2023).

Tabel 2
Uji Statistik Hubungan Masa kerja dan *Burnout* terhadap Gejala Depresi

Variabel	Depresi		<i>p-value</i>
	Normal	Depresi	
Masa Kerja			
- Baru	46 (98%)	1 (2%)	0,482*
- Lama	120 (99%)	1 (1%)	
<i>Burnout</i>			
Kelelahan Emosional			
- Sedang Tinggi	31 (94%)	2 (6%)	0,038*
- Rendah	135 (100%)	0 (0%)	
Depersonalisasi/sinisme			
- Sedang Tinggi	20 (91%)	2 (9%)	0,016*
- Rendah	146 (100%)	0 (0%)	
Prestasi Pribadi			
- Sedang Tinggi	93 (100%)	0 (0%)	0,198*
- Rendah	73 (97%)	2 (3%)	

* Uji Fisher

Hubungan Masa Kerja dengan Gejala Depresi

Berdasarkan Tabel 2, masa kerja tidak menunjukkan hubungan yang signifikan dengan tingkat depresi ($p=0,482$), dengan proporsi depresi yang hampir sama pada pekerja baru (2%) dan lama (1%). Hal ini menunjukkan bahwa lamanya masa kerja bukan faktor utama yang memengaruhi kondisi psikologis petugas PPSU.

Temuan ini mengindikasikan bahwa risiko depresi tidak secara langsung meningkat seiring masa kerja, melainkan lebih dipengaruhi oleh faktor lain seperti beban kerja, kondisi lingkungan kerja, dan dukungan sosial. Hal ini sejalan dengan penelitian yang menyatakan bahwa hubungan masa kerja dengan kesehatan mental bersifat tidak konsisten dan dipengaruhi oleh faktor psikososial (Edu-Valsania et al., 2022; Harvey et al., 2017).

Meskipun masa kerja mencerminkan pengalaman dan paparan terhadap stres kerja, pengaruhnya terhadap depresi bersifat dinamis pada setiap fase kerja. Oleh karena itu, kesejahteraan psikologis pekerja lebih ditentukan oleh kualitas lingkungan kerja dan dukungan sosial dibanding lamanya masa kerja (Abdel-Bakky et al., 2021; Hidayati & Purwandari, 2023).

Hubungan Dimensi Kelelahan Emosional dengan Gejala Depresi

Berdasarkan Tabel 2, terdapat hubungan yang signifikan antara kelelahan emosional dan gejala depresi ($p=0,038$). Secara deskriptif, seluruh kasus depresi (6%) hanya ditemukan pada kelompok dengan kelelahan emosional sedang-tinggi (2 dari 33 responden), sedangkan pada kelompok kelelahan emosional rendah tidak ditemukan kasus depresi (0%). Hal ini menunjukkan bahwa depresi hanya muncul pada responden dengan tingkat kelelahan emosional yang lebih tinggi.

Temuan ini menegaskan bahwa kelelahan emosional merupakan faktor yang berperan penting terhadap munculnya gejala depresi pada pekerja PPSU. Hasil ini sejalan dengan penelitian yang menyatakan bahwa kelelahan emosional merupakan dimensi burnout yang paling berkaitan dengan depresi, dengan kekuatan korelasi sedang hingga kuat ($r=0,546$) (Meier & Kim, 2021; Edu-Valsania et al., 2022).

Dengan demikian, peningkatan kelelahan emosional pada pekerja perlu menjadi perhatian, karena berpotensi meningkatkan risiko depresi. Oleh karena itu, intervensi yang berfokus pada pengelolaan kelelahan emosional, seperti peningkatan dukungan kerja dan manajemen stres, penting untuk menjaga kesehatan mental pekerja (Chaves-Montero et al., 2025; Wu et al., 2025).

Hubungan Dimensi Depersonalisasi dengan Gejala Depresi

Berdasarkan Tabel 2, terdapat hubungan yang signifikan antara depersonalisasi dan gejala depresi ($p=0,016$). Secara deskriptif, seluruh kasus depresi (9%) hanya ditemukan pada kelompok dengan depersonalisasi sedang–tinggi (2 dari 22 responden), sedangkan pada kelompok depersonalisasi rendah tidak ditemukan kasus depresi (0%). Hal ini menunjukkan bahwa peningkatan tingkat depersonalisasi berkaitan dengan munculnya gejala depresi.

Depersonalisasi, yang ditandai dengan sikap sinis, penarikan diri emosional, dan berkurangnya empati, dapat menurunkan keterikatan individu terhadap pekerjaan dan meningkatkan kerentanan terhadap gangguan psikologis (Edú-Valsania et al., 2022). Kondisi ini diperkuat oleh temuan bahwa burnout, khususnya dimensi depersonalisasi, memiliki hubungan signifikan dengan depresi akibat menurunnya makna kerja dan penggunaan strategi koping yang kurang adaptif (Koutsimani et al., 2019; Michal et al., 2024).

Dalam konteks pekerja PPSU, tekanan kerja dan rutinitas yang monoton dapat berkontribusi terhadap munculnya depersonalisasi, yang pada akhirnya berdampak pada kesehatan mental. Oleh karena itu, upaya pencegahan perlu difokuskan pada penguatan dukungan sosial dan pengelolaan stres kerja untuk menurunkan risiko depresi.

Hubungan Dimensi Prestasi Pribadi dengan Gejala Depresi

Berdasarkan tabel 2, responden dengan prestasi pribadi sedang–tinggi semuanya tidak mengalami depresi (100%), sedangkan pada kategori rendah hanya sebagian kecil yang mengalami depresi (3%). Secara statistik, hubungan ini tidak signifikan ($p=0,198$), sehingga menunjukkan bahwa dimensi prestasi pribadi tidak berhubungan langsung dengan gejala depresi.

Ketidaksignifikanan ini dapat disebabkan oleh karakteristik dimensi prestasi pribadi yang lebih bersifat kognitif-evaluatif, sehingga pengaruhnya terhadap depresi lebih lemah dibandingkan dimensi burnout lainnya. Selain itu, literatur menunjukkan bahwa hubungan burnout dan depresi tidak selalu konsisten dan masih diperdebatkan, termasuk kemungkinan keduanya merupakan konstruk yang saling tumpang tindih namun tidak identic (Koutsimani et al., 2019).

Di sisi lain, faktor protektif seperti dukungan sosial dan penghargaan kerja dapat menurunkan dampak negatif dari rendahnya prestasi pribadi (Salvagioni et al., 2017; Chaves-Montero et al., 2025). Resiliensi dan strategi koping adaptif juga berperan dalam menjaga kesejahteraan

psikologis, sehingga individu tetap terhindar dari depresi meskipun mengalami penurunan persepsi terhadap prestasi diri (Salmela-Aro & Upadyaya, 2018; Di Trani et al., 2021).

SIMPULAN

Pada penelitian ini semua responden berjenis kelamin laki – laki. Sebagian besar responden tergolong dewasa muda, berpendidikan mayoritas SMA dan memiliki masa kerja lebih dari lima tahun, mencerminkan stabilitas dan retensi kerja yang baik. Penelitian ini menunjukkan bahwa mayoritas petugas PPSU di Kecamatan Cengkareng memiliki tingkat *burnout* dan gejala depresi yang relatif rendah. Hasil analisis mengindikasikan bahwa dimensi kelelahan emosional dan depersonalisasi memiliki hubungan yang signifikan dengan munculnya gejala depresi pada petugas PPSU, sedangkan dimensi penurunan prestasi pribadi tidak menunjukkan hubungan yang bermakna secara statistik. Adanya faktor protektif seperti dukungan sosial, penghargaan atas kinerja, resiliensi, serta kemampuan coping adaptif berperan penting dalam menjaga keseimbangan psikologis individu dan menurunkan dampak negatif dari stres kerja kronis.

REFERENSI

- Abdel-Bakky, M., Amin, E., Faris, T., & Abdellatif, A. (2021). Mental depression: Relation to different disease status, newer treatments and its association with COVID-19 pandemic (Review). *Molecular Medicine Reports*, 24(6). <https://doi.org/10.3892/mmr.2021.12479>.
- Chaves-Montero, A., Blanco-Miguel, P., & Belén Ríos-Vizcaino. (2025). Analysis of the Predictors and Consequential Factors of Emotional Exhaustion Among Social Workers: A Systematic Review. *Healthcare*, 13(5), 552–552. <https://doi.org/10.3390/healthcare13050552>.
- Di Trani, M., Mariani, R., Ferri, R., De Berardinis, D., & Frigo, M. G. (2021). From Resilience to Burnout in Healthcare Workers During the COVID-19 Emergency: The Role of the Ability to Tolerate Uncertainty. *Frontiers in Psychology*, 12. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.646435>.
- Dong, Y., Zhu, Q., Chang, R., Wang, R., Cai, Y., & Huang, H. (2023). Association between work stress and mental health in Chinese public health workers during the COVID-19 epidemic: mediating role of social support and self-efficacy. *Frontiers in Public Health*, 11. <https://doi.org/10.3389/fpubh.2023.1236645>.
- Dyrbye, L. N., West, C. P., Johnson, P. O., Cipriano, P. F., Beatty, D. E., Peterson, C., Major-Elechi, B., & Shanafelt, T. (2019). Burnout and Satisfaction With Work–Life Integration Among Nurses. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*, 61(8), 689–698. <https://doi.org/10.1097/jom.0000000000001637>.

- Edu-Valsania, S., Laguia, A., & Moriano, J. A. (2022). Burnout: A review of theory and measurement. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(3), 1–27. NCBI. <https://doi.org/10.3390/ijerph19031780>.
- Hapsari, K. V., Lestantyo, D., & Ekawati, E. (2023). Hubungan Beban Kerja Mental, Usia, dan Masa Kerja dengan Stres Kerja pada Pegawai Kantor Bea Cukai Surakarta. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 11(4), 385 - 398. <https://doi.org/10.14710/jkm.v11i4.40514>.
- Harvey, S. B., Modini, M., Joyce, S., Milligan-Saville, J. S., Tan, L., Mykletun, A., Bryant, R. A., Christensen, H., & Mitchell, P. B. (2017). Can work make you mentally ill? A systematic meta-review of work-related risk factors for common mental health problems. *Occupational and Environmental Medicine*, 74(4), 301–310. <https://doi.org/10.1136/oemed-2016-104015>
- Hidayati, D. L., & Purwandari, E. (2023). Hubungan Antara Dukungan Sosial dengan Kesehatan Mental di Indonesia: Kajian Meta-Analisis. *GUIDENA: Jurnal Ilmu Pendidikan, Psikologi, Bimbingan Dan Konseling*, 13(1), 270. <https://doi.org/10.24127/gdn.v13i1.6536>.
- Kismono, G., & Suripto, B. (2022). Career Management and Employees Retention in Professional Service Organizations: An Empirical Study from Indonesia. *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 9(8), 169–181. <https://doi.org/10.13106/JAFEB.2022.VOL9.NO8.0169>.
- Koutsimani, P., Montgomery, A., & Georganta, K. (2019). The Relationship Between Burnout, Depression, and Anxiety: A Systematic Review and Meta-Analysis. *Frontiers in Psychology*, 10(284). <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2019.00284>.
- Lee, W., Yragui, N. L., Anderson, N. J., Howard, N., Lin, J.-H., & Bao, S. (2022). The job demand-control-support model and work-related musculoskeletal complaints in daytime and nighttime janitors: The mediating effect of Burnout. *Applied Ergonomics*, 105, 103836. doi:10.1016/j.apergo.2022.103836
- Pereira, D., Leitão, J., & Ramos, L. (2022). Burnout and Quality of Work Life among Municipal Workers: Do Motivating and Economic Factors Play a Mediating Role? *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(20), 13035. <https://doi.org/10.3390/ijerph192013035>.
- Medeline, A., Suwondo, A., & Jayanti, S. (2020). Perbedaan Kelelahan Kerja pada Penanganan Prasarana dan Sarana Umum dengan Karakteristik Lingkungan yang Berbeda. *MEDIA KESEHATAN MASYARAKAT INDONESIA*, 19(2), 152–157. <https://doi.org/10.14710/mkmi.19.2.152-157>.
- Meier, S. T., & Kim, S. (2021). Meta-regression analyses of relationships between burnout and depression with sampling and measurement methodological moderators. *Journal of Occupational Health Psychology*. <https://doi.org/10.1037/ocp0000273>.
- Michal, M., Jörg Wiltink, Tibubos, A. N., Wild, P. S., Münzel, T., Lackner, K., Pfeiffer, N., Jochem König, Gieswinkel, A., Beutel, M., & Jasmin Ghaemi Kerahrodi. (2024). Impact of

-
- depersonalization on the course of depression: longitudinal observations from the gutenber health study. *BMC Psychiatry*, 24(1). <https://doi.org/10.1186/s12888-024-05658-7>.
- Naczenski, L. M., de Vries, J. D., van Hooff, M. L. M., & Kompier, M. A. J. (2017). Systematic review of the association between physical activity and burnout. *Journal of Occupational Health*, 59(6), 477–494. <https://doi.org/10.1539/joh.17-0050-ra>.
- Pereira, D., Leitão, J., & Ramos, L. (2022). Burnout and Quality of Work Life among Municipal Workers: Do Motivating and Economic Factors Play a Mediating Role? *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(20), 13035. <https://doi.org/10.3390/ijerph192013035>.
- PERGUB Prov. DKI Jakarta No. 169 Tahun 2015. (2015). Database Peraturan | JDIIH BPK. <https://peraturan.bpk.go.id/Details/229959/pergub-prov-dki-jakarta-no-169-tahun-2015>.
- PERGUB Prov. DKI Jakarta No. 7 Tahun 2017. (2017). Database Peraturan | JDIIH BPK. <https://peraturan.bpk.go.id/Details/61133>.
- Renger, D., Miché, M., & Casini, A. (2020). Professional Recognition at Work. *Journal of Occupational & Environmental Medicine*, 62(3), 202–209. <https://doi.org/10.1097/jom.0000000000001782>.
- Salmela-Aro, K., & Upadyaya, K. (2018). Role of demands-resources in work engagement and burnout in different career stages. *Journal of Vocational Behavior*, 108, 190–200. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2018.08.002>.
- Salvagioni, D. A. J., Melanda, F. N., Mesas, A. E., González, A. D., Gabani, F. L., & Andrade, S. M. de. (2017). Physical, psychological and occupational consequences of job burnout: A systematic review of prospective studies. *PLOS ONE*, 12(10). <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0185781>.
- Statistik Kesejahteraan Rakyat Kota Administrasi Jakarta Barat 2023. (2023). Badan Pusat Statistik Kota Administrasi Jakarta Barat. https://barat.jakarta.go.id/batik/storage/layanan/astik/statistik/Statistik_Kesejahteraan_Rakyat_Kota_Administrasi_Jakarta_Barat_2023.pdf.
- Sumardiyono, S., Rochmah, S.C., & Rinawati, S. (2023). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kelelahan Kerja Pada Pekerja Penyapu Jalan Di Kota Surakarta. *Journal of Applied Agriculture Health and Technology*, 2(1), 34–42. <https://doi.org/10.20961/jaht.v2i1.594>.
- Sutrisno, S., Soesanto, E., Indanah, I., Yulisetyaningrum, Y., & Faiqh Albyn, D. (2024). Faktor-Faktor Yang Menyebabkan Burnout Pada Pekerja Lepas Pantai (Offshore). *Medical : Jurnal Kesehatan Dan Kedokteran*, 1(1), 47–61. <https://doi.org/10.69836/medical-jkk.v1i1.82>.
- Syafri, M., Ginting, J. V. B., Feriyadin, Darwis, & Budiarto, B. W. (2023). The Influence Of Job Satisfaction, Career Development And Teamwork On Employee Retention In Government-Owned Cultural Destinations. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(6), 2531-2536. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i6.1654>.

- Syاملan, A. T., Salamah, S., Alkaff, F. F., Prayudi, Y. E., Kamil, M., Irzaldy, A., Karimah, A., Postma, M. J., Purba, F. D., & Arifin, B. (2022). Mental health and health-related quality of life among healthcare workers in Indonesia during the COVID-19 pandemic: a cross-sectional study. *BMJ Open*, 12(4), e057963. <https://doi.org/10.1136/bmjopen-2021-057963>.
- Valentina, A., Rahman, A., Mawar, M., & Amalia, T. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Petugas Penanganan Prasarana dan Sarana Umum di Kelurahan Lebak Bulus. *Jurnal Pemerintahan Dan Kebijakan (JPK)*, 4(1), 15–34. <https://doi.org/10.18196/jpk.v4i1.16345>.
- World Health Organization. (2025, August 29). Depressive disorder (depression). World Health Organization. <https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/depression>.
- Wu, Y., Ban, Y., Pan, G., Yao, M., Liu, L., Chen, T., & Wu, H. (2025). Effects of online mindfulness-based stress reduction training on depression and anxiety symptoms among psychiatric healthcare workers in a randomized controlled trial: the mediating role of emotional suppression. *BMC Psychiatry*, 25(1). <https://doi.org/10.1186/s12888-025-06967-1>.

LAMPIRAN V : Bukti Komunikasi dengan Team Editorial Jurnal

Review Artikel

×

Participants

ojs_thamrin (ojs_thamrin)

Juni Chudri (drjunichudri)

Messages	
Note	From
To Author;	ojs_thamrin
Berikut ini adalah beberapa masukan dari Reviewer yang harus Anda perbaiki	2026-03-29 02:13 AM
1. JUDUL	
Tidak ada yang perlu di revisi	
2. ABSTRAK	
Perlu revisi:	
<ul style="list-style-type: none">• Tambahkan desain penelitian → <i>cross-sectional</i>• Tambahkan uji statistik → <i>uji Fisher</i>• Tambahkan jumlah sampel → (<i>n=150</i>)• Ringkas kalimat (kurangi narasi penjelasan panjang)• Pastikan hasil hanya fokus angka utama (p-value saja cukup)	
3. PENDAHULUAN	
Perlu revisi:	
<ul style="list-style-type: none">• Ringkas bagian Jabodetabek (terlalu panjang & kurang relevan langsung)• Perjelas <i>research gap</i> (kenapa penelitian ini penting)• Samakan objek penelitian (PPSU vs pekerja kebersihan FK)• Kurangi kalimat deskriptif umum → fokus ke variabel penelitian• Tambahkan iustificasi kenapa masa kerja dipilih sebagai variabel	

4. METODE PENELITIAN

Perlu revisi:

- Samakan lokasi & populasi dengan pendahuluan
- Tambahkan:
 - desain penelitian (cross-sectional)
 - teknik sampling (consecutive sampling → jelaskan)
- Tambahkan analisis statistik:
 - jenis uji (Fisher/Chi-square)
 - tingkat signifikansi ($\alpha = 0,05$)
- Tambahkan:
 - uji validitas & reliabilitas (MBI, DASS-21)
 - ethical clearance / izin etik
- Jelaskan prosedur pengumpulan data lebih detail

5. HASIL

Perlu revisi (KRITIS):

- Perbaiki jumlah data:
 - total responden 150 tapi tabel menunjukkan 166
- Perbaiki persentase (harus total = 100%)
- Pastikan:
 - N konsisten di semua variabel
- Rapikan format tabel (spasi, simbol \geq , dll)
- Hindari interpretasi di bagian hasil (cukup deskriptif)

6. PEMBAHASAN A. Masa Kerja vs Depresi

- Ringkas pembahasan (terlalu panjang)
- Kurangi teori umum yang tidak langsung terkait hasil
- Fokus ke interpretasi hasil penelitian sendiri

B. Kelelahan Emosional

- Tambahkan interpretasi lebih spesifik dari data (tidak hanya teori)
- Bisa tambahkan kekuatan hubungan (jika ada)

C. Depersonalisasi

- Sudah cukup baik
- Ringkas sedikit (hindari pengulangan ide)

D. Prestasi Pribadi

- Tambahkan alternatif penjelasan kenapa tidak signifikan
- Jangan terlalu defensif (cukup interpretasi ilmiah)

Umum pembahasan:

- Hindari pengulangan antar paragraf
- Gunakan pola:
 - hasil → bandingkan → interpretasi

7. SIMPULAN

Tidak ada yang perlu direvisi

▶ Dear Editor,

Berikut saya kirimkan kembali revisi artikel kami berjudul "**Hubungan Masa Kerja dan *Burnout* terhadap Gejala Depresi pada Pekerja Kebersihan**"

semoga dapat diterima dengan baik.

📎 rev_Hubungan Masa Kerja dan Burnout terhadap Gejala Depresi pada Pekerja Kebersihan.doc

drjunichudri
2026-03-29 07:52
AM

Add Message

LAMPIRAN VI : Bukti Turnitin



Page 1 of 22 - Cover Page

Submission ID trn:oid::3618:115845155

Juni Chudri FK

Hubungan Masa Kerja dan Burnout terhadap Gejala Depresi

Artikel Jurnal 1

Document Details

Submission ID

trn:oid::3618:115845155

Submission Date

Oct 7, 2025, 7:31 PM GMT+7

Download Date

Oct 7, 2025, 7:39 PM GMT+7

File Name

1_Jurnal PPSU (beda kategori usia)_071025_1_1.docx

File Size

77.3 KB

18 Pages

5,279 Words

35,498 Characters



Page 1 of 22 - Cover Page

Submission ID trn:oid::3618:115845155




8% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

Filtered from the Report

- Bibliography
- Quoted Text
- Small Matches (less than 10 words)

Top Sources

- 5%  Internet sources
- 4%  Publications
- 6%  Submitted works (Student Papers)

Integrity Flags

0 Integrity Flags for Review

Our system's algorithms look deeply at a document for any inconsistencies that would set it apart from a normal submission. If we notice something strange, we flag it for you to review.

A Flag is not necessarily an indicator of a problem. However, we'd recommend you focus your attention there for further review.

Top Sources

- 5% Internet sources
- 4% Publications
- 6% Submitted works (Student Papers)

Top Sources

The sources with the highest number of matches within the submission. Overlapping sources will not be displayed.

1	Internet	jdih.jakarta.go.id	<1%
2	Student papers	Universitas Pamulang on 2023-08-28	<1%
3	Internet	journal.untar.ac.id	<1%
4	Internet	e-journal.unair.ac.id	<1%
5	Publication	Luciano Santana Cabrera, Elena Hernández Medina, Pilar Eugenio Robaina, Manu...	<1%
6	Publication	Utin Isnanda Besari, Ery Hermawati, Sari Eka Pratiwi. "Gambaran tingkat pengeta...	<1%
7	Internet	jik.stikesalifah.ac.id	<1%
8	Internet	journal.thamrin.ac.id	<1%
9	Publication	Siti Aminah, Herlina Dimiati, Niken Asri Utami. "Stres Ibu Menyusui dan Keberhas...	<1%
10	Internet	elibrary.almaata.ac.id	<1%
11	Internet	repository.upnvj.ac.id	<1%

12	Publication	Mufidah Saumi, Eva Mayasari, Riski Novera Yenita, Riska Epina Hayu. "HUBUNG...	<1%
13	Student papers	Universidad Ricardo Palma on 2024-11-06	<1%
14	Student papers	Universitas Muslim Indonesia on 2025-05-26	<1%
15	Internet	proceeding.unnes.ac.id	<1%
16	Internet	text-id.123dok.com	<1%
17	Publication	Muhammad Yazid Labib, Ani Ariani Basri, Rindang Diannita. Jurnal Kesehatan Ma...	<1%
18	Publication	Putu Dida Dirana Grudug, Endang Retno Surjaningrum. "Peran Ruminasi pada Pe...	<1%
19	Student papers	Universitas Mohammad Husni Thamrin Jakarta on 2025-08-25	<1%
20	Internet	journal.umy.ac.id	<1%
21	Internet	jurnal.univrab.ac.id	<1%
22	Internet	proceeding.stikesmp.ac.id	<1%
23	Internet	rumahjurnal.or.id	<1%